

Nuevo_Plan de Compensación...

...se basa en el concepto simple de construcción de dos equipos, uno a la izquierda y otro a la derecha. Como hay que construir sólo dos equipos, tú invitas a nuevos miembros y clientes a sumarse y con su cooperación desarrollas tu negocio Vemma. También te conviertes en un distribuidor de suplementos alimenticios Vemma Europa. O dicho de otro modo, tu trabajo duro y compromiso te permite ganar comisiones y bonos con el actual Plan de Compensación Vemma.

El Plan de Compensación Vemma te ofrece varias fuentes de ingresos. La forma básica y más importante de reunir ingresos con Vemma Europa es a través del "bono minorista". Te beneficias al promover los productos Vemma en tu gimnasio, club de entrenamiento etc. así como también entre tus familiares conocidos y socios. También ganas bonos a través del desarrollo de tu red de distribución individual.

Para hacerte miembro de Vemma necesitas completar la solicitud, firmarla y enviarla nuevamente a Vemma Europa. Una vez que recibas la aceptación te convertirás en distribuidor y licenciataria. La licencia te da el derecho a distribuir y promocionar el producto, así como también el derecho a usar las marcas Vemma Europa.

Por ser miembro de Vemma recibirás tu página web promocional gratuita (mi.vemma.eu/sitio_nombre), a través de la cual venderás productos y promocionarás la marca. También obtendrás acceso a varias herramientas que te ayudarán a administrar tu negocio Vemma: por ejemplo:

Atención al cliente, material de capacitación, una herramienta de contabilidad y facturación, y la web de Vemma Europa, que ofrece uso en línea y/o sin conexión.

Cuando te inscribes como miembro, se te asigna automáticamente a uno de los dos grupos.

Puedes activar tu membresía a través de tus pedidos con un volumen mensual clasificatorio de 120 (QV).* Con cada QV de 120, activas tu cuenta Vemma durante 4 (cuatro) semanas incluyendo la semana con volumen, en la que se realizan los pedidos, además de un periodo de gracia de una semana.

También podrás ser considerado miembro activo de acuerdo con tus ventas. Tú vendes productos Vemma a los nuevos clientes que atraes. La inscripción debe hacerse a través de tu web "mivemma". Cada 4 (cuatro) semanas obtienes el QV de los pedidos iniciales de los nuevos clientes. La cantidad requerida de QV es 120, lo cual activa tu membresía.

**Esta opción de activación no es válida para los siguientes países:

Croacia
Israel
Nigeria
Noruega
Turquía
Ucrania

Tan pronto como tu negocio queda clasificado, mediante la inscripción de al menos un miembro en cada uno de los equipos izquierdo y derecho, se te permite ganar comisiones con el actual Plan de compensación.

The Vemma Compensation Plan features two forms of income:

- Immediate Income
- Long-Term Income

Immediate Income

Retail bonus/ Bono minorista

A cada miembro Vemma se le permite comprar productos Vemma a precios preferenciales más bajos y venderlos con cualquier margen de beneficio establecido. Los precios mínimos de los productos revendidos; sin embargo, deben superar los precios oficiales que Vemma ofrece a sus clientes.

Cuando eres considerado miembro activo, también ganas comisiones por las ventas que hacen tus miembros o clientes, si las transacciones se realizan a través de tu web personal promocional o vemmeurope.com, y tú eres su suscriptor personal.

Nome producto/ Descripción	Retail Bonus
Vemma Premium/ Premix 1-pack	10
Vemma Premium/ Premix 2-Pack	20
Vemma Premium/ Premix 4-Pack	40
V2 Premium/ V2 - 1 Pack	10
V2 Premium/ V2 - 2 pack	20
V2 Premium/ V2 - 4 pack	40
Vemma Premium V2 Premium	20
2 Vemma Premium 2 V2 Premium	40
Verve V2 Premium	20
Verve – 1 Pack	10
Verve – 2 Pack *no está disponible en todos los países	20
Verve – 3 Pack	30
MIX 2-pack (1 PREMIX/ Premium - 1 V'2)	20
MIX 4-pack (2 PREMIX/ Premium - 2 V'2)	40
Mix Verve V2	20
Thirst 1-pack	10
Thirst 2-pack	20

Fast start bonus/ Initial order bonus/Bono de inicio rápido /Bono de pedido inicial

Calificaciones: quedan activos con un QV de 60. Los miembros que poseen un rango Platino y superior quedan activos con un QV de 120.

Los suscriptores aptos recibirán el Bono de inicio rápido en el primer pedido que realicen los miembros o clientes que ellos inscribieron personalmente. Cada venta aportará la mitad del Crédito del ciclo del pedido o la mitad del QV y del CV (volumen sujeto a comisión).

El Bono de inicio rápido puede ser transferido. Si el suscriptor está inactivo, el primer suscriptor apto de la fila ascendente recibirá el Bono de inicio rápido.

Nome producto/ Descripción	QV	Bono de inicio rápido	Volumen ciclo de inicio rápido
Vemma Premix/Premium 1-Pack	60	\$10 USD	30
Vemma Premix/ Premium 2-Pack	120	\$20 USD	60
Vemma Premix/ Premium 4-Pack	240	\$40 USD	120
Vemma Premix/ Premium 10-Pack	420	\$80 USD	240
Vemma Builder Pack Bronze/ Premium	300	\$50 USD	100
Vemma Builder Pack Silver/ Premium	500	\$100 USD	100
Vemma Builder Pack Gold/ Premium	1000	\$200 USD	100
V2/ V2 Premium – 1-Pack	60	\$10 USD	30
V2/ V2 Premium – 2-Pack	120	\$20 USD	60
V2/ V2 Premium – 4-Pack	240	\$40 USD	120
V2/ V2 Premium – 10-Pack	420	\$80 USD	240
Vemma MIX 2-Pack (1 PREMIX/ Premium – 1 V'2)	120	\$20 USD	60
Vemma MIX 4-Pack (2 PREMIX/ Premium – 2 V'2)	240	\$40 USD	120
VemmaMIX 10-Pack (5 PREMIX/ Premium – 5V'2)	420	\$80 USD	240
Verve 1-Pack	60	\$10 USD	30
Verve 2-Pack *no está disponible en todos los países	120	\$20 USD	30
Verve 3-Pack	180	\$30 USD	90
Thirst 1-pack	60	\$10 USD	30
Thirst 2-pack	120	\$20 USD	60

El Bono de inicio rápido será pagado con la primera compra de cualquier paquete de 100, cualquiera de los 10 paquetes (V2/Premix/MIX), así como también con la compra de los Paquetes de construcción,

prescindiendo de la secuencia de los pedidos. Durante los primeros 90 días, cualquier compra de Paquetes de construcción otorgará un Bono de inicio rápido, si la cuenta todavía no ha ascendido al máximo nivel de ganancia.

Bono Builder

Calificaciones: Activas con 120* puntos de recompensa por pedidos de auto entrega en su fichero. Los Socios de Marca pueden conseguir una "Bandera", con lo cual inmediatamente cumplen los requisitos para obtener el Bono Builder, mediante la compra de un Builder Pack, O alcanzan la categoría "Pagado Como" de Socio de Marca de Bronce, Plata u Oro.

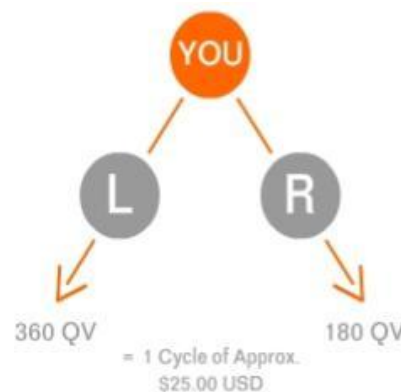
Este bono se paga semanalmente con la primera compra de cada Builder Pack; además el Pack aporta 100 puntos de recompensa. Con la compra de un Builder Pack, el Suscriptor puede tener derecho a obtener un Bono de Inicio Rápido; por ello, el Suscriptor no puede ganar un Builder Bonus por una compra realizada por los Socios de Marca suscritos personalmente por él, sólo por compras realizadas por colaboradores en la pirámide descendente. El Bono Builder se pagará a los 5 (cinco) niveles con derecho a éste que se encuentren sobre el Suscriptor directo, siguiendo la línea de suscripción. La elegibilidad para obtener el Bono Builder se basa en la categoría "Pagado Como" y/o en una "Bandera" Builder Pack que haya sido comprada. Las categorías de "Bandera" de 60, 90 y 120 días darán tiempo al Socio de Marca a conseguir las categorías "Pagado Como".

Pagos de Cinco Niveles			
"Pagado Como" o Categoría "Bandera"	Builder Pack de Bronce Comprados	Builder Pack de Plata Comprados	Builder Pack de Oro Comprados
Bronce 60 días	\$10	\$10	\$10
Plata 90 días	\$10	\$20	\$20
Oro 120 días	\$10	\$20	\$50

Long-Term Income

Bono de ciclo

Calificaciones: quedan activos con un CV de 120 y quedan clasificados (dos miembros activos suscritos personalmente, uno por equipo). Al final de cada periodo (semana), Vemma revisa tus equipos izquierdo y derecho y cada vez que se producen tres ventas (QV de 180) en un equipo y seis ventas (QV de 360) en el equipo contrario. Los miembros tendrán derecho a ganar un Bono de ciclo de aproximadamente 22 - 26 USD.



En otras palabras, los ratios deben ser 6:3 ó 3:6 (el orden puede intercambiarse). Las cantidades de bonos de ciclo de los miembros están sujetas a acumulación, a menos que tengan derecho a recibir un pago por ganancias semanales.

La cantidad de bonos de ciclo es variable. Para calcular el pago del valor más alto posible del ciclo, Vemma apartará el 46% del volumen sujeto a comisión (CV) al valor del ciclo, semanalmente. El valor del ciclo semanal será determinado semanalmente sobre la base de las ventas totales.

Los miembros de rango "Presidencial" o de rangos superiores deben mantener una estructura descendente específica de miembros inscritos personalmente para recibir el 100% de sus ganancias de ciclo. Por favor consulta la sección de ascenso en la clasificación para obtener los detalles de los requisitos sobre la estructura y el plazo.

Crédito de ciclo

Compra programa Vemma Nutrition	Ventas sucesivas	QV / CV
1-Pack Vemma/V2/ Premium Fridge Brick	1 cycle credit	60
2-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	2 cycle credits	120
4-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	4 cycle credits	240
10-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	7 cycle credits	420
1-Pack Verve!	1 cycle credits	60

2-Pack Verve!	2 cycle credits	120
3-Pack Verve!	3 cycle credits	180
Builder Pack Bronze/ Premium	5 cycle credits	300
Builder Pack Silver/ Premium	8 1/6 cycle credits	500
Builder Pack Gold/ Premium	16 2/3 cycle credits	1000
Thirst 1-pack	1 cycle credit	60
Thirst 2-pack	2 cycle credits	120

Los miembros no tendrán derecho a recibir la mayoría de las ganancias hasta que se hayan clasificado mediante la obtención de un QV de 120 y hasta que tengan un miembro activo Vemma en cada uno de los equipos izquierdo y derecho, a los que haya inscrito personalmente.

Los miembros podrán acumular volumen en su equipo de beneficios, si se clasifican. Sin embargo, si un miembro activo no se clasifica durante 4 (cuatro) semanas consecutivas, el volumen de su equipo de beneficio se eliminará. Cada semana consecutiva posterior a la eliminación realizada la cuarta semana en la que sigan sin clasificarse, no generará beneficio.

Todas las ventas que los miembros tengan en el equipo avanzado de su organización permanecerán allí, hasta que su membresía se clasifique, siempre y cuando los miembros estén activos. Los miembros pueden acumular o depositar en un banco un máximo de CV de 2.000.000 en su equipo avanzado.

Los miembros con rango de Platino son considerados activos si tienen un mínimo de QV de 60 cada cinco semanas. Los miembros Platino y de rangos superiores se consideran activos si tienen un mínimo de QV de 120 cada cinco semanas.

Si tienen 4 (cuatro) periodos de volúmenes consecutivos en los que no están activos, todo el volumen acumulado por ambos equipos será eliminado.

Al final de cada periodo corporativo de 52 semanas, todo el volumen del equipo avanzado que sobrepase quince (15) veces la cantidad total del volumen del equipo de beneficio más reciente, con una duración de cuatro semanas será eliminado, si ese miembro se inscribió antes de la semana 27°. Los miembros inscritos durante o en fecha posterior a la semana 27° no se eliminarán hasta el año siguiente. Al principio de la semana 1°, todo el volumen del equipo avanzado que exceda el umbral establecido será eliminado.

El umbral es igual a un QV de 150.000 o 15 (quince) veces el volumen del equipo de beneficio, generado entre las semanas 49° y 52°, lo que resulte superior. El volumen del equipo de beneficio más reciente, de cuatro semanas de duración, se define como cualquier y todo volumen total generado, que se da en el equipo de beneficio del miembro, entre las semanas 49° y 52°.

Después de 24 semanas consecutivas sin actividad, la membresía caducará.

Niveles de ganancias de ciclo

Los niveles de ganancias de ciclo sólo se aplican al bono de ciclo y no afectan a otras áreas de ingresos del plan de compensación de línea doble Vemma. Un miembro tiene 12 (doce) semanas para mejorar su cuenta antes de que su nivel de ganancias se cierre para esa posición. El volumen personal (PV) acumulativo de todos los paquetes comprados durante los primeros 90 (noventa) días de membresía determinarán el nivel de ganancias establecidos para la cuenta.

Una vez que los miembros alcanzan el máximo nivel de ganancias de ciclo en esa posición durante cuatro semanas consecutivas, se les dará una nueva posición superior a su posición más alta. Esa posición tendrá el mismo límite de nivel de ganancias, a menos que compren un paquete de ascenso para esa posición. A cada miembro se le permite un máximo de dos posiciones, cuatro posiciones individuales por matrimonio.

Nivel de ganancias	Intervalo QV	o Paquete de construcción
\$1000 USD por semana/\$52,000 USD por año	0-349	No se aplica
\$3000 USD por semana /\$156,000 USD por año	350-499	Builder Pack Starter/ Premium
\$10000 USD por semana /\$520,000 USD por año	500-999	Builder Pack Silver/ Premium
\$25000 USD por semana /\$1,300,000 USD por año	>1000	Builder Pack Gold/ Premium

Cuando compras paquetes de construcción, te clasificas automáticamente para el rango Plateado (10.000 por semana) o el rango Dorado (25.000 por semana) respectivamente.

Esta norma se refiere a la compra de los Paquetes de construcción premezclados.

Bono de conversión de divisas

El bono de conversión de divisas es un bono prorrateado, que se paga semanalmente y que está financiado por Vemma Europa. Se paga a todos los miembros de la UE, que estén ganando bonos de ciclo, para compensarlos por la tasa de fluctuación del dólar estadounidense. Se paga únicamente cuando el tipo de conversión queda por debajo de 0,74.

Bono Momentum

Calificaciones: Activas y calificadas con 120 puntos de recompensa y 1 (un) Socio de Marca activo y suscrito personalmente en cada equipo. En la tabla de abajo, se muestran requisitos adicionales.

Este bono se paga al final de cada periodo de avance de categoría de 4 (cuatro) semanas de duración, en base a las categorías pagadas conseguidas durante el periodo previo o actual de avance de categoría. El Bono Momentum se prorratea entre todos los participantes cualificados de acuerdo con la categoría "Pagado Como". El Fondo de Bonos Momentum abarca aproximadamente el 3% (tres por ciento) de las ventas generadas en países que participan en el Bono Momentum y no incluye pedidos por los que pagamos un Bono de Inicio Rápido. En cada nivel, el pago variará según el periodo. Los Socios de Marca pueden participar de los fondos en cada nivel de referencia, durante un periodo que no supere los 12 (doce meses) desde la fecha en que alcanzaron por primera vez ese nivel de referencia. Los Socios de Marca que no cumplan los requisitos para su nivel de pago actual pueden participar en un fondo inferior para el cual cumplan los requisitos.

Categoría "Pagado Como"	Puntos de Recompensa en la Pirámide Descendente de Colaboradores y Categoría Requerida para Ambos Equipos	Pago Máximo según Participación
Bronce	500 puntos de recompensa que constan de pedidos de Auto entrega y/o Builder Packs de volumen de suscripción, a cada lado de su negocio.	Hasta \$100
Plata	"Pagado Como" Bronce* a cada lado de la línea de suscripción y 500 puntos de recompensa, que constan de pedidos de Auto entrega y/o Builder Packs de volumen de suscripción a cada lado de su negocio.	Hasta \$200
Oro	"Pagado Como" Plata* a cada lado de la línea de suscripción y 500 puntos de recompensa, que constan de pedidos de Auto entrega y/o Builder Packs de volumen de suscripción a cada lado de su negocio.	Hasta \$300
Diamante	"Pagado Como" Oro* a cada lado de la línea de suscripción y 500 puntos de recompensa, que constan de pedidos de Auto entrega y/o Builder Packs de volumen de suscripción a cada lado de su negocio.	Hasta \$400
Platino	"Pagado Como" Diamante* a cada lado de la línea de suscripción y 500 puntos de recompensa, que constan de pedidos de Auto entrega y/o Builder Packs de volumen de suscripción a cada lado de su negocio.	Hasta \$200

**La categoría "Pagado Como" de la línea de la pirámide descendente de colaboradores de Socios de Marca debe conseguirse y mantenerse ganando cierto número de ciclos en nuestro periodo de avance de categoría de 4 (cuatro) semanas de duración, tal como se define en la sección de Avance de Categoría del Plan de Compensación de Vemma. Aquellos Socios de Marca que obtuvieron la categoría "Pagado Como" comprando un Builder Pack no serán tenidos en cuenta para obtener la categoría requerida en ambos equipos.*

Bono de armonización del suscriptor

Calificaciones: quedan activos con QV de 120 y quedan clasificados (cuatro miembros activos inscritos personalmente, uno en cada equipo, dos más en cualquier lado).

El bono de armonización de suscriptor le paga al suscriptor el 10% de los montos ganados por los bonos de ciclo, de los miembros personalmente inscritos. Si un miembro no cumple con los requisitos para ganarlo, el bono de armonización del suscriptor se asignará al primer suscriptor apto en línea ascendente.

Un Socio de Marca no puede ganar el Bono Enroller Matching y el Bono Second Tier Matching en la misma pirámide descendente de colaboradores de Socio de Marca. En caso de compresión del Bono Enroller Matching debido a la falta de elegibilidad del Suscriptor directo, el Bono Second Tier Matching se comprimirá también.

Bono de armonización de segunda capa

Calificaciones: quedan activos con QV de 120 y clasificados (seis miembros activos personalmente inscritos, uno en cada equipo, cuatro más en cualquiera lado).

Los miembros no sólo pueden ganar por las personas que inscribieron personalmente, sino que tienen derecho a ganar un 10% de bono de armonización por los montos ganados por los bonos de ciclo, de los miembros inscritos personalmente. Si un miembro no reúne las condiciones para ganarlo, el bono de armonización de segunda capa se asignará al siguiente en línea ascendente, que cumpla con los requisitos.

Un Socio de Marca no puede ganar el Bono Enroller Matching y el Bono Second Tier Matching en la misma pirámide descendente de colaboradores de Socio de Marca. En caso de compresión del Bono Enroller Matching debido a la falta de elegibilidad del Suscriptor directo, el Bono Second Tier Matching se comprimirá también.

Cobertura del Bono armonizador

Las ganancias de los Bonos armonizadores de hasta \$5,000.00 USD en un periodo de ascenso en el rango de cuatro semanas no requerirán de una estructura específica o clasificaciones de rango. Para poder ganar los bonos armonizadores por arriba de \$5,000.00 USD en un periodo de cuatro semanas de ascenso en el rango, un miembro debe conseguir y mantener un rango de pagos recibidos equivalente a los de un miembro Platino o un miembro de rango superior.

Global Bonus Pools /Cantidades de Bono Global

Niveles de acervos de bonos globales

These twelve-week bonus pools encourage team building and cross-line cooperation by rewarding leaders with a bonus that encompasses 3% of overall Vemma sales. To qualify for a full share of this bonus, memberships must meet or exceed the cycle requirements shown below. Each level of this bonus Members qualify for, also entitles them to a share of the previous bonus pool up to a share of all five pools.

Estos acervos de bonos a doce semanas incentivan la construcción de equipos y la cooperación cruzada, al recompensar a los líderes con un bono que engloba un 3% de las ventas totales de Vemma. Para ser apto para recibir una acción completa de este bono, las membresías deben cumplir o superar los requerimientos de ciclo que se muestran más adelante. Cada nivel de bono para la cual los miembros logran ser aptos también les da derecho a una acción del acervo del bono previo, hasta llegar a una acción de los cinco acervos.

Global Bonus Pools/Acervo de Bonos Globales	Porcentaje	Media Acción	Acción Completa
Pearl Bonus Pool	.5%	160 Ciclos	240 Ciclos
Ruby Bonus Pool	.5%	400 Ciclos	600 Ciclos
Sapphire Bonus Pool	.5%	1000 Ciclos	1500 Ciclos
Emerald Bonus Pool	.5%	2000 Ciclos	3000 Ciclos
Royal Bonus Pool	1%	5000 Ciclos	10000 Ciclos

Los miembros que reciben pagos como los miembros con rango Presidencial y superior tienen que cumplir los Requerimientos de construcción de una élite equilibrada para recibir un 100% de sus ganancias del acervo de los bonos globales. Aquellos miembros que no cumplan con los Requerimientos de construcción de una élite equilibrada contribuirán con un 10% (y con hasta un 20%) de su acción del Acervo de los bonos globales al valor del Bono de Ciclo durante un periodo de doce semanas. Por favor, consulta la sección de Ascenso de Rango para ver los requerimientos de estructura y detalles de plazos.

Recompensas de ascenso en el rango pagadas una única vez

Después de haber logrado ser apto para pertenecer a un nuevo rango durante DOS periodos de ascenso de rango de cuatro semanas, se pagará un bono por una única vez. Estos bonos se incrementan en cada rango con las siguientes recompensas:

Dos Periodos de Cuatro Semanas Consecutivos	
Silver	\$100 USD
Gold	\$250 USD
Diamond	\$500 USD
Platinum	\$750 USD
Star Platinum	\$1,000 USD
Executive	\$1,500 USD
Star Executive	\$2,000 USD

Todos los miembros que alcancen el rango de Platino y rangos superiores tendrán que estar activos con un QV de 120.

Después de haber logrado ser apto para pertenecer a un nuevo rango durante SEIS periodos de ascenso de rango de cuatro semanas, se pagará un bono por una única vez a aquellos miembros que mantengan como mínimo un miembro que reciba pagos equivalentes a miembros Platino Estrella en su lista descendente de miembros suscritos personalmente a cada lado de su negocio. Estos bonos se incrementan en cada rango con las siguientes recompensas:

Six Consecutive Four-Week Periods/Seis Periodos de Cuatro Semanas Consecutivos	
Presidential	\$3,000 USD
Star Presidential	\$5,000 USD
Ambassador	\$10,000 USD
Star Ambassador	\$15,000 USD
Royal Ambassador	\$25,000 USD
Star Royal Ambassador	\$100,000 USD
Pinnacle Leader	\$250,000 USD

Niveles de recompensa de ascenso de rango

El ascenso de rango y otros reconocimientos se evaluarán en periodos de cuatro semanas y se calcularán cuando los bonos se ejecuten para la última semana del periodo de cuatro semanas, Este reconocimiento se exhibirá en oficina Vemma de contabilidad y facturación aproximadamente dos semanas después de la ejecución del bono.

Cuando los miembros ganan un cierto número de ciclos en un periodo de cuatro semanas, pueden lograr varios rangos ¡y ser reconocidos como Líderes!

Insignia	Rango de Líder	Número de ciclos en un periodo de cuatro semanas
No aplicable*	Bronze	1
	Silver	5
	Gold	10
	Diamond	20

	Platinum	50
	Star Platinum	75
	Executive	100
	Star Executive	175
	Presidential	250
	Star Presidential	375
	Ambassador	500
	Star Ambassador	1000
	Royal Ambassador	2000
	*Star Royal Ambassador	4000
	**Pinnacle Leader	6000

**Para obtener un pago de Socio de Marca Star Royal Ambassador, además de ganar 4.000 (cuatro mil) ciclos en un periodo de avance de categoría de 4 (cuatro) semanas, usted debe tener 2 (dos) equipos de suscriptores Presidential a cada lado.*

***Para obtener un pago de Socio de Marca Pinnacle Leader, además de ganar 6.000 (seis mil) ciclos en un periodo de avance de categoría de 4 (cuatro) semanas, usted debe tener 3 (tres) equipos de suscriptores Presidential a cada lado.*

Requerimientos de construcción de una élite equilibrada

Los requerimientos de Construcción equilibrada se aplican a los miembros Vemma que reciben pagos equivalentes a los que reciben los miembros de rango Presidential o superior. Los miembros afectados tendrán que mantener una estructura específica mínima dentro de su lista descendente de inscripciones realizadas personalmente por ellos en ambos lados de su organización para continuar recibiendo el 100% de su Bono de ciclo y las ganancias de las acciones de los acervos de los bonos globales. Todas las contribuciones semanales se usan para incrementar el valor del punto del ciclo en toda la empresa, en las semanas siguientes.

Esther

Requerimientos de la estructura élite Vemma

Cuadro para la élite Vemma en el rango actual antes del 1 de diciembre de 2007.

Rango "Pagado como" Miembro Élite	Requerimiento de Rango de Lista Personal de Inscripción*	Fecha en la que se deben de cumplir los requerimientos	% de bono de ciclo retenido si no se cumplen los requerimientos**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum or Above	Marzo 27, 2008	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador	Star Executive or Above	25 de septiembre de 2008	20%

Cuadro para nuevos Miembros élite que alcanzaron su actual rango élite Vemma actual después del 1 de diciembre de 2007.

Rango que recibe pagos equivalentes al miembro Élite	Requerimiento de Rango de Lista de Inscripción Personal*	Tiempo en el que se debe cumplir con los requerimientos una vez logrado el rango Élite	% de bonos de ciclo retenido si no se cumple con los requerimientos**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum or Above	12 semanas	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador	Star Executive or Above	12 semanas	20%

* El rango de la lista descendente de inscripciones realizadas personalmente se refiere a cualquier miembro de su lista descendente de inscripción.

** Si tú no cumples con los requerimientos de Construcción Equilibrada para el rango de pago equivalente y no cumples con los requerimientos para acceder a un rango menor, la contribución será de un porcentaje mayor. Por ejemplo, si a alguien se le paga como Embajador y no cumple con los requerimientos de Construcción Equilibrada para rangos Embajador y Presidential dentro de sus plazos, el porcentaje total retenido será del 20%.

Aquellos miembros que reciban pagos de Embajador o de rangos mayores que cumplan con los requerimientos de Rango Presidential, pero no con los de Rango Embajador, contribuirán con un 10% de sus ganancias al Bono de Ciclo.

Estos requerimientos son individuales y no son acumulables. Por ejemplo: si alguien crece rápidamente y alcanza el rango Presidential y luego avanza al rango de Embajador en el siguiente ciclo de calificación de 4 semanas, eso NO elimina las 12 semanas para desarrollar un rango Platino Estrella. Además, comenzará a correr el tiempo para el requerimiento del rango Embajador de 24 semanas, a partir de la fecha de ascenso desde dicho rango.

POR FAVOR, NÓTESE QUE: Mantener los rangos de líder en ambos equipos significa que aunque el miembro pueda cumplir el requerimiento de para merecer la insignia si el nivel de calificación no se MANTIENE mensualmente se considerará como si el nivel no se hubiera alcanzado y perderá la porción correspondiente de sus ingresos por bono de ciclo, hasta que pueda ser apto de nuevo. Esta nueva membresía que tú construirás hasta llegar al nivel Platino Estrella y superior, no puede ser un cónyuge, cualquier otro miembro de tu familia o entidad comercial que caería dentro de la categoría de "interés doble".

Glosario de términos:

Activo

Puedes activar tu membresía por medio de tus pedidos con un Volumen de Calificación mensual de 120 (QV). Cada 120 QV activan tu cuenta Vemma por 4 (cuatro) semanas, incluyendo la semana de volumen en la que se realizan los pedidos, además de un periodo de gracia de una semana.

También se te puede reconocer como un miembro activo debido a las ventas. Tú le vendes productos Vemma a los nuevos clientes que inscribes cada mes. La inscripción debe hacerse a través del sitio web mivemma. Cada 4 (cuatro) semanas tú reúnes QV de los pedidos iniciales de tus nuevos clientes. La suma requerida de 120 QV activará tu membresía.**

Ciente

Los clientes Vemma compran productos Vemma sólo para su uso personal. No tienen derecho a recibir los bonos descritos en el Plan de compensación.

Línea de Suscripción

Aquellos que están conectados mediante una suscripción personal. Por ejemplo, los Socios de Marca que usted suscribió personalmente y los Socios de Marca suscritos personalmente por ellos son parte de la línea de suscripción.

Volumen de Suscripción

Se trata de todo el volumen que se origina a partir de la actividad de suscripción de Socios de Marca que usted desarrolla y de la ayuda que usted les presta a dichos socios para hacer que sus equipos crezcan. Cualquier excedente o volumen depositado se excluye de este tipo de volumen para la obtención de un Bono Momentum.

CV/QV

Equivalente en el plan Vemma, tanto el CV como el QV son el valor asociado al producto específico que te permite construir ciclos y ganar bonos.

Suscriptor

Cuando tú le presentas a una persona la oportunidad Vemma y logras que se inscriba, se convierte en un Suscriptor. Tu Suscriptor es la persona que te hizo conocer a Vemma.

Circuito avanzado

Esta estrategia coloca a todos los nuevos inscritos personalmente por ti a tu cargo o dentro de un circuito fuerte. El circuito avanzado se define como el circuito que tiene la mayor cantidad de volumen en el tiempo exacto en que se procesa la inscripción. Esta estrategia es la estrategia automática para personas que se inscribieron en Vemma después del 1 de junio de 2009.

Circuito de ganancia

Esta estrategia colocará a todos los nuevos inscritos personalmente por ti en tu circuito débil o de ganancia. El circuito débil se define como el circuito que tiene la menor cantidad de volumen en el momento exacto en que se procesa la inscripción.

Aptitud

Cada membrecía debe demostrar aptitud para tener derecho a recibir bonos. Tú estás apto en el momento en que cuentas con un Distribuidor activo en tu equipo de la izquierda y un Distribuidor activo en tu equipo de la derecha, ambos inscritos personalmente por ti.

Sponsor

The term sponsor refers to the person immediately above you in the organization. You are the sponsor of the two people immediately below you.

Patrocinador

El término patrocinador se refiere a la persona inmediatamente superior a ti en la organización. Tú eres el patrocinador de las dos personas que se encuentran inmediatamente abajo de ti.

Para los países con un PIB por debajo de 20,000 Euros, que incluyen a Nigeria y los siguientes Países de Europa del Este:

- 1: Países Bálticos
- 2: Ucrania
- 3: Polonia
- 4: Hungría
- 5: Rumania
- 6: Turquía

La compra de 1 paquete (60 QV) es suficiente para habilitar TMs para ganar bonos.

Este requerimiento de calificación regresa a 120 QV cuando un Miembro alcanza ganancias de \$1000 USD en un periodo de 4 semanas.

Esta opción de activación no se aplica a los miembros de los siguientes países:

Croacia
Israel
Nigeria
Noruega
Turquía
Ucrania