

Piano Compensi...

...si basa sul semplice concetto del Team Building (Costruzione del Team) - un Team alla tua destra ed uno a sinistra. Dal momento che le squadre da creare sono solo due, inviterai nuovi Brand Partner e Clienti ad associarsi e, con la loro cooperazione, tu svilupperai la tua attività Vemma. Diventerai inoltre un distributore di integratori alimentari Vemma Europa. In altre parole, il tuo impegno e lavoro ti daranno l'opportunità di guadagnare commissioni e bonus con l'attuale Piano Compensi Vemma.

Il piano compensi Vemma offre varie fonti di guadagno. Il "Retail Bonus" (Bonus per Attività al Dettaglio) è la basilare nonché più importante modalità per realizzare reddito con Vemma Europa. Potrai trarre benefici economici dalla promozione dei prodotti Vemma presso la tua palestra, fitness club, eccetera e, inoltre, presso parenti, amici e soci in affari. Guadagnerai dei bonus anche attraverso lo sviluppo del tuo individuale Network (Rete) di distribuzione.

Per diventare Brand Partner Vemma è necessario compilare il modulo di richiesta, che va firmato e rispedito a Vemma Europa. Una volta ricevuta l'approvazione da parte della nostra compagnia, diventerai distributore e licenziatario Vemma. La licenza ti conferisce il diritto di distribuzione e marketing del prodotto, oltre all'uso dei marchi Vemma Europa.

Come Brand Partner Vemma ti sarà assegnato un sito web di marketing gratuito fatto su misura per te (my.vemma.eu/nome_del_sito), tramite il quale potrai vendere prodotti e promuovere il marchio. Potrai inoltre accedere a vari strumenti che ti aiuteranno a gestire la tua attività, ad esempio il supporto del servizio Clienti, il materiale per i corsi di formazione, il tuo back office con tutti i suoi strumenti, il sito web Vemma Europa utilizzabile sia on-line che off-line.

Una volta divenuto Brand Partner sarai assegnato automaticamente ad una delle due squadre del tuo Enroller (colui che ti ha arruolato).

Sarai considerato attivo grazie ai tuoi personali ordini mensili del valore di 120 Qualifying Volume-Volume di Qualificazione (QV).* La quantità di 120 QV attiva la tua posizione Vemma per quattro (4) settimane, compresa la settimana nella quale hai trasmesso il tuo ordine, più un "periodo di grazia" di una settimana.

Inoltre potrai essere riconosciuto Brand Partner attivo in base alle tue vendite. Venderai i prodotti Vemma ai nuovi Clienti che farai iscrivere ogni mese. L'iscrizione dovrà essere effettuata tramite la tua pagina web my.vemma. Ogni quattro settimane raccoglierai QV derivanti dagli ordini iniziali di nuovi Clienti. Con 120 QV di ordini (di nuovi Clienti) attiverai mensilmente la tua posizione Vemma.**

**Questa opzione di attivazione non si applica ai Brand Partner dei seguenti paesi:

Croazia
Israele
Nigeria
Norvegia
Turchia
Ucrania

Una volta qualificata la tua attività tramite l'iscrizione di almeno un Brand Partner in ciascuno dei tuoi team (destra e sinistra), acquisirai il diritto di guadagnare commissioni sulla base del Piano Compensi attualmente in vigore.

Il Piano Compensi Vemma offre due forme di reddito :

- Immediate Income – Reddito Immediato
- Long-Term Income – Reddito a Lungo Termine

Immediate Income

Retail Bonus - Bonus per l'attività al dettaglio

Ogni Brand Partner Vemma ha il diritto di comprare i prodotti Vemma a prezzi preferenziali ridotti e di venderli con un margine di profitto stabilito. Tuttavia, i prezzi minimi per la rivendita dei prodotti non dovranno eccedere quelli ufficiali previsti per i Clienti Vemma.

Diventando Brand Partner attivo, guadagnerai inoltre delle commissioni su ogni vendita effettuata dai tuoi Brand Partner o Clienti in qualità di loro Enroller, ogni volta che le transazioni saranno effettuate tramite la tua pagina personale di web marketing o su vemmeurope.com.

Nome prodotto/ Descrizione	Retail Bonus
Vemma Premium/ Premix 1-pack	\$10 USD
Vemma Premium/ Premix 2-Pack	\$20 USD
Vemma Premium/ Premix 4-Pack	\$40 USD
V2 Premium/ V2 - 1 Pack	\$10 USD
V2 Premium/ V2 - 2 pack	\$20 USD
V2 Premium/ V2 - 4 pack	\$40 USD
Vemma Premium V2 Premium	\$20 USD
2 Vemma Premium 2 V2 Premium	\$40 USD
Verve V2 Premium	\$20 USD
Verve – 1 Pack	\$10 USD
Verve – 2 Pack *non disponibile in tutti i paesi	\$20 USD
Verve – 3 Pack	\$30 USD
MIX 2-pack (1 PREMIX/ Premium - 1 V'2)	\$20 USD
MIX 4-pack (2 PREMIX/ Premium - 2 V'2)	\$40 USD
Mix Verve V2	\$20 USD
Thirst 1-pack	\$10 USD
Thirst 2-pack	\$20 USD

Fast Start - Bonus per inizio rapido - Bonus per l'ordine iniziale

Qualifiche: attivo con 60 QV. Brand Partner di Livello Platinum e superiore attivi con 120 QV.

Gli Enroller (arruolatori) in possesso dei requisiti necessari riceveranno un Fast Start Bonus sul primo ordine da parte di Brand Partner o Clienti, da loro personalmente arruolati. Ogni prima vendita contribuirà a metà dei Cycle Credit dell'ordine o a metà QV e CV.

I Fast Start Bonus sono soggetti a trasferimento. Se l'Enroller è inattivo, il primo Enroller nell'Upline (Linea Superiore), avente i requisiti, riceverà il Fast Start Bonus.

Nome prodotto/ Descrizione	QV	Bonus per inizio rapido	CV Fast Start
Vemma Premix/Premium 1-Pack	60	\$10 USD	30
Vemma Premix/ Premium 2-Pack	120	\$20 USD	60
Vemma Premix/ Premium 4-Pack	240	\$40 USD	120
Vemma Premix/ Premium 10-Pack	420	\$80 USD	240
Vemma Builder Pack Bronze/ Premium	300	\$50 USD	100
Vemma Builder Pack Silver/ Premium	500	\$100 USD	100
Vemma Builder Pack Gold/ Premium	1000	\$200 USD	100
V2/ V2 Premium – 1-Pack	60	\$10 USD	30
V2/ V2 Premium – 2-Pack	120	\$20 USD	60
V2/ V2 Premium – 4-Pack	240	\$40 USD	120
V2/ V2 Premium – 10-Pack	420	\$80 USD	240
Vemma MIX 2-Pack (1 PREMIX/ Premium – 1 V'2)	120	\$20 USD	60
Vemma MIX 4-Pack (2 PREMIX/ Premium – 2 V'2)	240	\$40 USD	120
VemmaMIX 10-Pack (5 PREMIX/ Premium – 5V'2)	420	\$80 USD	240
Verve 1-Pack	60	\$10 USD	30
Verve 2-Pack *non disponibile in tutti i paesi	120	\$20 USD	30
Verve 3-Pack	180	\$30 USD	90
Thirst 1-pack	60	\$10 USD	30
Thirst 2-pack	120	\$20 USD	60

Il Fast Start Bonus sarà corrisposto al momento del primo acquisto di qualsiasi pacchetto da 100, di uno dei pacchetti da 10 (V2/Premix/MIX) e di altri Builder Package, indipendentemente dagli ordini precedentemente trasmessi. Durante i primi 90 giorni di associazione, per qualsiasi acquisto di Builder Pack verrà pagato il

Fast Start Bonus a meno che il Brand Partner non sia stato già qualificato all'Ultimate Earnings Level (Ultimo Livello di Guadagno).

Builder Bonus

Qualifiche: attivo con Spedizione Automatica registrata di 120* punti premio (QV). Acquistando un Builder Pack i Brand Partner possono ottenere un "Contrassegno" che li qualifica immediatamente per il Builder Bonus oppure possono qualificarsi raggiungendo il "Livello di Pagamento" Bronze, Silver o Gold.

Questo bonus offre un compenso, liquidato settimanalmente, sul primo acquisto di ogni Builder Pack. Il Builder Pack inoltre dà un contributo di 100 punti premio (CV). Dopo l'acquisto di un Builder Pack sotto di lui, l'Enroller può essere eleggibile per il Fast Start Bonus; di conseguenza, l'Enroller non può guadagnare un Builder Bonus sui Builder Pack acquistati dai Brand Partner reclutati personalmente da lui, ma solo sugli acquisti effettuati dalla downline. Il Builder Bonus sarà pagato ai cinque (5) livelli aventi requisiti sopra l'Enroller seguendo la linea di reclutamento. I requisiti per assicurarsi il Builder Bonus si basano sul raggiungimento del "Livello di Pagamento" e/o sul "Contrassegno" ottenuto attraverso l'acquisto di un Builder Pack. I "Contrassegni" validi 60, 90 e 120 giorni daranno al Brand Partner il tempo necessario per raggiungere i richiesti "Livelli di Pagamento".

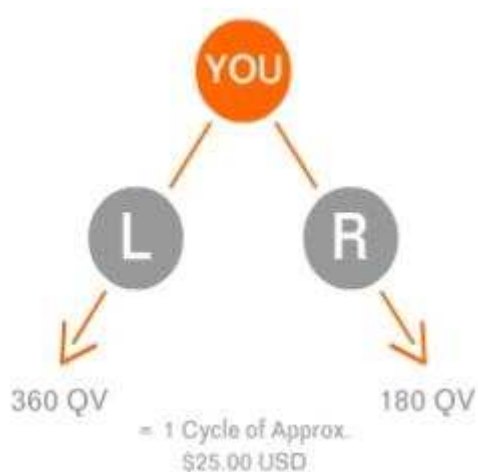
Rimborso cinque livelli			
"Livello di Pagamento" o "Contrassegno"	Acquisto Builder Pack Bronze	Acquisto Builder Pack Silver	Acquisto Builder Pack Gold
Bronze 60 giorni	\$10	\$10	\$10
Silver 90 giorni	\$10	\$20	\$20
Gold 120 giorni	\$10	\$20	\$50

Long-Term Income

Cycle Bonus

Qualifiche: attivo con 120 QV e qualificato (con 2 Brand Partner attivi arruolati personalmente, uno per ciascun team). Alla fine di ogni periodo di volume (settimana), Vemma effettua una ricerca a destra e a sinistra del tuo team e nel caso di tre vendite (180 QV) in uno dei team e sei vendite (360 QV) nel team opposto, i Brand Partner potranno guadagnare un Cycle Bonus di circa \$22 - \$26 USD.

In altre parole, il rapporto delle vendite deve essere 6:3 o 3:6 (I valori di entrambe le parti possono regredire e aumentare). Gli importi maturati col Cycle Bonus sono soggetti ad accumulo fintanto che i Brand Partner raggiungano l'importo minimo per la liquidazione settimanale di quanto guadagnato.



L'importo del Cycle Bonus è variabile. Ai fini di quantificare il più alto valore pagabile per un Cycle, Vemma accantonerà il 46% del volume commissionabile (CV) al valore ciclico di ciascuna settimana. Il valore del Cycle sarà determinato settimanalmente sulla base delle vendite totali.

I Brand Partner di Livello Presidential o superiore devono mantenere una specifica struttura arruolata personalmente per ottenere il 100% dei loro Cycle Bonus. Vedere la sezione Rank Advancement (Avanzamento di Livello) per i requisiti della struttura ed i dettagli sulle tempistiche.

Cycle Credit

Tipo di Acquisto - Programmi Nutrizionali Vemma -	Riordini	QV / CV
1-Pack Vemma/V2/ Premium Fridge Brick	1 cycle credit	60
2-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	2 cycle credits	120
4-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	4 cycle credits	240
10-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	7 cycle credits	420
1-Pack Verve!	1 cycle credits	60
2-Pack Verve!	2 cycle credits	120
3-Pack Verve!	3 cycle credits	180
Builder Pack Bronze/ Premium	5 cycle credits	300
Builder Pack Silver/ Premium	8 1/6 cycle credits	500
Builder Pack Gold/ Premium	16 2/3 cycle credits	1000
Thirst 1-pack	1 cycle credit	60
Thirst 2-pack	2 cycle credits	120

I Brand Partner potranno ricevere la maggior parte dei guadagni quando si saranno qualificati con 120 QV più un Brand Partner attivo nella loro parte destra ed un altro attivo in quella sinistra, arruolati personalmente. I Brand Partner potranno cominciare ad accumulare Volume nel loro Profit Team quando saranno qualificati.

Tuttavia, se un Brand Partner attivo ha quattro (4) settimane consecutive di non qualifica, il volume del solo Profit Team sarà azzerato. Nelle settimane successive, dopo le quattro di mancata qualifica, non verrà accumulato alcun volume nella Profit Leg il cui volume è stato azzerato. Tutte le vendite nel Power Team saranno mantenute finché il Brand Partner non si qualificherà nuovamente. I Brand Partner possono accumulare o fare affidamento su un massimo di 2.000.000 CV nel loro Power Team.

I Brand Partner di livello inferiore al Platinum sono considerati attivi se in possesso di 60 QV minimo ogni cinque settimane. I Brand Partner Platinum e quelli di livello superiore sono considerati attivi se hanno almeno 120 QV ogni cinque settimane.

In caso di quattro (4) periodi consecutivi (16 settimane) in cui non sono attivi, il volume accumulato in entrambi i team sarà azzerato.

Alla fine di ogni periodo aziendale di 52 settimane, il volume sulla Power Leg che supera di quindici (15) volte il volume realizzato nelle ultime 4 settimane dalla Profit Leg del Brand Partner, sarà pareggiato, se quel Brand Partner è stato arruolato prima della 27^a settimana.

I Brand Partner arruolati durante o dopo la 27^a settimana non verranno pareggiati fino all'anno successivo. All'inizio della settimana numero 1, il volume della Power Leg in eccesso sul limite fissato sarà pareggiato. Il limite è fissato in 150.000 QV o quindici volte il volume della Profit Leg generato durante le settimane 49-52. Si definisce volume realizzato nelle ultime 4 settimane dalla Profit Leg qualsiasi e tutto il volume generato all'interno del Profit Team del Brand Partner tra la settimana 49 e la 52.

Dopo 24 settimane consecutive senza attività, la posizione del Brand Partner viene cessata.

Cycle Earnings Levels - Livelli di guadagno

I livelli di guadagni sono riferiti solo ai Cycle Bonus e non interessano altre aree di reddito del Piano Compensi Vemma. Un nuovo Brand Partner ha a disposizione dodici (12) settimane per fare un Upgrade della propria posizione prima che il livello dei guadagni percepibili sia bloccato.

La somma del volume personale (PV) di tutti i pacchetti acquistati dal Brand Partner entro i primi novanta (90) giorni dall'inizio del rapporto, determinerà il livello di guadagni stabilito per il suo account. Una volta raggiunto per quattro settimane consecutive il livello massimo di guadagni attribuito, verrà assegnata una nuova posizione sopra alla precedente.

La nuova posizione avrà lo stesso livello di guadagno, a meno che non si acquisti un Builder Pack di upgrade (aggiornamento) per la stessa posizione. Sono consentite un massimo di due posizioni per Brand Partner, quattro posizioni individuali per le coppie sposate.

Livello di guadagni	QV-Ordini	Oppure Builder Pack
1000 USD per settimana/52.000 USD per anno	0-349	N/A
3000 USD per settimana/156.000 USD per anno	350-499	Builder Pack Bronze/ Premium
10.000 USD per settimana/520.000 USD per anno	500-999	Builder Pack Silver/ Premium
25.000 USD per settimana/1.300.000 USD per anno	>1000	Builder Pack Gold/ Premium

Acquistando i Builder Pack, ti qualificherai automaticamente per il livello Silver (10.000/settimana) o per il Livello Gold (25.000/settimana). Questa regola si riferisce all'acquisto di Builder Pack Premix/Premium.

Currency Conversion Bonus - Bonus di conversione della valuta

Il Currency Conversion Bonus è un bonus pro rata pagato settimanalmente che è stato istituito da Vemma Europa. Viene corrisposto a tutti i Brand Partner dell'UE, che guadagnano almeno un Cycle Bonus, al fine di risarcire i Brand Partner europei per la fluttuazione del tasso di cambio del dollaro Americano. Viene versato soltanto quando il tasso di conversione è inferiore a 0,74.

Momentum Bonus

Qualifche: attivo con 120 punti premio e qualificato con un (1) Brand Partner attivo reclutato personalmente in ogni Team. I requisiti aggiuntivi sono indicati nella tabella sottostante.

Questo bonus versa un premio al termine di ogni Rank Advancement (Periodo di Avanzamento) di quattro (4) settimane, sulla base dei Livelli di Pagamento riconosciuti durante l'attuale o il precedente periodo di avanzamento. Il Momentum Bonus viene ripartito proporzionalmente tra tutti i partecipanti che si sono qualificati sulla base del "Livello di Pagamento". Il Momentum Bonus Pool racchiude approssimativamente il tre per cento (3%) delle vendite generate dai paesi che partecipano al Momentum Bonus e non comprende gli ordini sui quali è stato pagato un Fast Start Bonus. Il rimborso per ogni livello può variare da periodo a periodo. I Brand Partner possono partecipare ai pool a ogni livello Pin per un periodo non superiore ai dodici (12) mesi dalla data in cui è stato loro riconosciuto il Pin di Livello. I Brand Partner che non soddisfano i requisiti per il livello che è stato riconosciuto, possono comunque partecipare ad un pool inferiore per il quale siano soddisfatti i requisiti.

Livello di Pagamento	Requisiti della downline: Punti premio e Livello di Pagamento richiesto in entrambi i Team	Rimborso massimo per quota
Bronze	Su ogni lato (Leg) del vostro business: 500 punti premio costituiti da Spedizioni Automatiche e/o Builder Pack provenienti dalle vostre downline arruolate personalmente .	Fino a 100 \$
Silver	Su ogni lato (Leg) del vostro business: un Brand Partner con livello di pagamento Bronze* nelle vostre downline arruolate personalmente e 500 punti premio costituiti da Spedizioni Automatiche e/o Builder Pack provenienti dalle vostre downline arruolate personalmente	Fino a 200 \$
Gold	Su ogni lato (Leg) del vostro business: un Brand Partner con livello di pagamento Silver* nelle vostre downline arruolate personalmente e 500 punti premio costituiti da Spedizioni Automatiche e/o Builder Pack provenienti dalle vostre downline arruolate personalmente	Fino a 300 \$
Diamond	Su ogni lato (Leg) del vostro business: un Brand Partner con livello di pagamento Gold* nelle vostre downline arruolate personalmente e 500 punti premio costituiti da Spedizioni Automatiche e/o Builder Pack provenienti dalle vostre downline arruolate personalmente	Fino a 400\$
Platinum	Su ogni lato (Leg) del vostro business: un Brand Partner con livello di pagamento Diamond* nelle vostre downline arruolate personalmente e 500 punti premio costituiti da Spedizioni Automatiche e/o Builder Pack provenienti dalle vostre downline arruolate personalmente	Fino a 200 \$

**La Downline del Brand Partner deve raggiungere il Livello di Pagamento chiudendo e mantenendo un certo numero di Cycle nel periodo di avanzamento di (4) settimane, come definito nella sezione Rank Advancement del Piano Compensi Vemma. I Brand Partner il cui "Livello di Pagamento" è stato raggiunto acquistando un Builder Pack non saranno valutati al fine del riconoscimento dei requisiti*

Enroller Matching Bonus - Bonus di abbinamento dell'arruolatore

Qualifiche: attivo con 120 QV e qualificato (4 Brand Partner arruolati personalmente, di cui uno per ogni team e due da qualsiasi parte).

L'Enroller Matching Bonus paga all'Enroller il 10% su tutti gli importi dei Cycle Bonus guadagnati dai Brand Partner arruolati personalmente. Se un Brand Partner non soddisfa i criteri di qualifica, il bonus sarà trasferito al primo Enroller in upline avente i requisiti.

Un Brand Partner non può guadagnare l'Enroller Matching Bonus ed il Second Tier Matching Bonus sullo stesso Brand Partner downline.

In caso di trasferimento dell'Enroller Matching Bonus a causa non idoneità dell'Enroller, verrà trasferito anche il Second Tier Matching Bonus.

Second Tier Matching Bonus - Bonus di abbinamento di secondo livello

Qualifiche: attivo con 120 QV e qualificato (sei Brand Partner attivi arruolati di persona, di cui uno per ogni team e quattro da qualsiasi parte).

I Brand Partner non solo possono guadagnare su tutti gli importi dei Cycle Bonus percepiti dai Brand Partner arruolati personalmente, ma possono guadagnare un bonus del 10% su tutti gli importi dei Cycle Bonus percepiti dai Brand Partner arruolati dai loro stessi arruolati. Se un Brand Partner non soddisfa i criteri di qualifica, il bonus sarà trasferito al primo Enroller in upline avente i requisiti.

Un Brand Partner non può guadagnare l'Enroller Matching Bonus ed il Second Tier Matching Bonus sullo stesso Brand Partner downline.

In caso di trasferimento dell'Enroller Matching Bonus a causa non idoneità dell'Enroller, verrà trasferito anche il Second Tier Matching Bonus.

Capitale del bonus di abbinamento del secondo livello

I guadagni dei Second Tier Matching Bonus fino a \$5,000.00 USD in un periodo di Rank Advancement di quattro settimane non richiede alcuna struttura specifica o livello specifico. Per essere idonei a guadagnare il Second Tier Matching Bonus per importi superiori a \$5,000.00 USD in un periodo di Rank Advancement di quattro settimane, un Brand Partner dovrà guadagnare e mantenere il Livello Platinum o superiore.

Global Bonus Pools

Livelli di Global Bonus Pool

Questo bonus distribuito ogni 12 settimane incoraggia la formazione del team e la cooperazione cross-line (tra linee diverse) facendo guadagnare ai Leader un bonus che comprende il 3 % delle vendite complessive di Vemma. Per qualificarsi per la quota completa del bonus, per ogni livello i Brand Partner devono soddisfare o superare il numero di cicli indicati di seguito. Il Brand Partner che si qualifica per una quota (metà o intera) di un livello, avrà diritto anche all'eventuale quota del Bonus precedente e può arrivare ad aggiudicarsi tutti e 5 i Pool.

Global Bonus Pool	Percentuale	Metà quota	Quota intera
Pearl Bonus Pool	.5%	160 cicli	240 cicli
Ruby Bonus Pool	.5%	400 cicli	600 cicli
Sapphire Bonus Pool	.5%	1000 cicli	1500 cicli
Emerald Bonus Pool	.5%	2000 cicli	3000 cicli
Royal Bonus Pool	1%	5000 cicli	10000 cicli

I Brand Partner "retribuiti come" livello Presidential o superiore dovranno soddisfare i requisiti Elite Balanced Building Requirements per ricevere il 100% del loro Global Bonus Pool. I Brand Partner che non soddisfano i requisiti Elite Balanced Building Requirements cederanno dal 10% al 20% dei Cycle conteggiati nel loro Global Bonus Pool nel periodo di dodici settimane. Si prega di far riferimento alla sezione Rank Advancement (Avanzamento di Livello) per i requisiti della struttura e le scadenze.

One Time Rank Advancement Rewards - Premio una tantum di Rank Advancement

Dopo la qualifica ad un nuovo livello per DUE periodi consecutivi di Rank Advancement (ciascuno di 4 settimane) verrà corrisposto un bonus "una tantum". Gli importi dei bonus aumentano ad ogni livello come indicato di seguito

Due Periodi Consecutivi di Quattro Settimane	
Silver	\$100 USD
Gold	\$250 USD
Diamond	\$500 USD
Platinum	\$750 USD
Star Platinum	\$1,000 USD
Executive	\$1,500 USD
Star Executive	\$2,000 USD

Tutti i Brand Partner che raggiungono il Livello Platinum o superiore dovranno essere attivi con 120 QV.

Dopo essersi qualificati ad un nuovo livello per SEI periodi consecutivi di Rank Advancement (ciascuno di quattro settimane), verrà corrisposto un "bonus una tantum" a quei Brand Partner che manterranno almeno un Brand Partner con "Livello di Pagamento" Star Platinum nella loro downline arruolata personalmente, uno in ogni lato della loro attività. Questi bonus aumentano ad ogni Livello come indicato di seguito:

Sei periodi consecutivi di quattro settimane	
Presidential	\$3,000 USD
Star Presidential	\$5,000 USD
Ambassador	\$10,000 USD
Star Ambassador	\$15,000 USD
Royal Ambassador	\$25,000 USD
Star Royal Ambassador	\$100,000 USD
Pinnacle Leader	\$250,000 USD

Livelli dei Premi di Rank Advancement

Il Rank Advancement (Avanzamento di Livello) e altri riconoscimenti saranno basati su periodi di quattro settimane e calcolati quando vengono trasferiti i bonus dell'ultima settimana del periodo di Rank Advancement. Il riconoscimento del nuovo livello raggiunto sarà inserito nel tuo back office Vemma approssimativamente due settimane dopo la decorrenza del bonus.

Completando un certo numero di Cycle in un periodo di quattro settimane, i Brand Partner possono raggiungere diversi Livelli di Pagamento ed ottenere il riconoscimento della loro qualifica di Leader!

Pin	Livello Leader	Numero di cicli in un periodo di quattro settimane
N/A*	Bronze	1
	Silver	5
	Gold	10
	Diamond	20
	Platinum	50
	Star Platinum	75
	Executive	100
	Star Executive	175
	Presidential	250
	Star Presidential	375
	Ambassador	500
	Star Ambassador	1000
	Royal Ambassador	2000
	*Star Royal Ambassador	4000
	**Pinnacle Leader	6000

*Oltre a chiudere quattromila (4000) cicli in un Rank Advancement di quattro (4) settimane, per essere pagati come Star Royal Ambassador dovreste avere due (2) squadre di Livello Presidential su ogni lato.

**Oltre a chiudere seimila (6000) cicli in un Rank Advancement di quattro (4) settimane, per essere pagati come un Pinnacle Leader dovreste disporre di tre (3) squadre di Livello Presidential su ogni lato.

Elite Balanced Building Requirements - Requisiti Bilanciamento Elite

I requisiti di Elite Balanced Building si applicano ai Brand Partner Vemma che sono retribuiti a Livello Presidential o superiore. I Brand partner interessati, per continuare a ricevere il 100% dei Cycle Bonus e dei Global Bonus Pool, sono tenuti a mantenere una specifica struttura minima nella loro downline arruolata personalmente, in entrambi i rami della loro attività. Tutti i contributi di ogni settimana sono usati per aumentare il valore del Cycle della Società nelle settimane successive.

Requisiti Strutturali Vemma Elite:

Prospetto valido per i Brand Partner Vemma Elite che hanno raggiunto il livello prima dell'1 dicembre 2007.

Livello del Membro Elite	Requisiti della downline arruolata personalmente*	Data entro cui devo essere soddisfatti i requisiti	% dei cycle bonus trattenuti per mancata soddisfazione requisiti**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum o superiore	27 marzo 2008	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador	Star Executive o superiore	25 settembre 2008	20%

Prospetto per i nuovi Brand Partner Elite che hanno raggiunto il livello Vemma Elite dopo il 1° dicembre 2007.

Livello del Membro Elite	Requisiti della downline arruolata personalmente*	Data entro cui devo essere soddisfatti i requisiti	% dei cycle bonus trattenuti per mancata soddisfazione requisiti**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum o superiore	12 settimane	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador	Star Executive o superiore	24 settimane	20%

*I livelli richiesti per la downline arruolata personalmente si riferiscono a qualunque Brand Partner inserito nella downline dei tuoi arruolati.

**Nel caso in cui non soddisfi i requisiti di Elite Balanced Building per il tuo Livello di Pagamento e neppure per un livello più basso, la trattenuta corrisponderà alla percentuale superiore. Per esempio, nel caso in cui un Brand Partner sia retribuito come Ambassador e non soddisfi i requisiti per i Livelli Ambassador e neppure per il Presidential entro la scadenza prevista, la percentuale trattenuta sarà pari al 20%. I Brand partner retribuiti a Livello Ambassador o superiore che soddisfino i requisiti previsti per il Livello Presidential ma non quelli per il Livello Ambassador, contribuiranno in misura del 10% dei loro Cycle Bonus.

I requisiti sono individuali e non cumulativi. Ad esempio, se un Brand Partner registra una crescita rapida e raggiunge il Livello Presidential per poi passare all' Ambassador nel successivo periodo di qualificazione di 4 settimane, questo NON lo esonera dal rispettare la scadenza di 12 settimane per sviluppare le richieste downline Star Platinum. Inoltre, dalla data di riconoscimento del Livello, scatteranno le 24 settimane per il raggiungimento dei requisiti richiesti per gli Ambassador.

ATTENZIONE: La necessità di mantenere i requisiti in entrambe le gambe, implica che, pur avendo soddisfatto i requisiti iniziali per la qualifica e l'ottenimento del PIN, un Brand Partner che non riesca a mantenere ogni mese il livello di qualifica, sarà considerato alla stregua di un Brand Partner che non abbia mai raggiunto tale livello; egli perderà pertanto la relativa percentuale di Cycle Bonus fino alla riconquista della qualifica.

I nuovi Brand Partner che dovrai portare a Livello Star Platinum e superiore per mantenere i requisiti, non potranno essere un coniuge o altro componente della tua famiglia e neppure un partner di business che possa essere inclusi nella categoria del "doppio interesse".

Glossario:

Attivo

Puoi attivare la tua posizione tramite i tuoi ordini mensili* di 120 Qualifying Volume -Volume di Qualificazione (QV). La quantità di 120 QV attiva il tuo account Vemma per (4) settimane compresa la settimana nella quale hai trasmesso il tuo ordine, più un "periodo di grazia" di una settimana

Inoltre potrai essere riconosciuto Brand Partner attivo in base alle tue vendite. Venderai i prodotti Vemma ai nuovi Clienti che farai iscrivere ogni mese. L'iscrizione dovrà essere effettuata tramite la tua pagina web my.vemma. Ogni quattro settimane raccoglierai QV derivanti dagli ordini iniziali di nuovi Clienti. Con 120 QV di ordini (di nuovi Clienti) attiverai mensilmente la tua posizione Vemma .**

Clienti - Customer

I Clienti Vemma acquistano i prodotti Vemma solo per uso personale. Non hanno diritto a ricevere i bonus descritti nel Piano Compensi.

Linea di reclutamento –Enrollment Line

I Brand Partner che sono collegati tra loro perché reclutati personalmente. Per esempio, i Brand Partner che hai reclutato personalmente e i Brand Partner reclutati personalmente da loro, fanno parte della tua Linea di Reclutamento.

Volume di reclutamento

Si riferisce all'intero volume originato dalla tua attività di reclutatore di un Brand Partner e nell' aiutarlo a far crescere la sua squadra. Qualsiasi volume derivante da Spillover (Brand Partner inseriti nella tua Downline da chi sta nella tua Upline) è escluso da questo tipo di volume ai fini del Momentum Bonus.

CV/QV

Nel Programma Vemma questi valori si equivalgono, CV e QV sono valori associati ad uno specifico Prodotto che ti permettono di chiudere Cycle e guadagnare Bonus.

Enroller - Arruolatore

Introducendo e registrando una nuova persona in Vemma, diventerai il suo Enroller. Il tuo arruolatore è la persona che ti ha introdotto in Vemma.

Power Leg

Questa strategia posiziona tutti i tuoi personali nuovi arruolati lungo la gamba di potenza, quella più forte. Si definisce gamba più forte quella che al momento della registrazione del nuovo Brand Partner dispone del volume più elevato. Questa è la strategia predefinita per tutti coloro che si sono iscritti a Vemma dopo il 1° Giugno 2009.

Profit Leg

Questa strategia posiziona tutti i nuovi arruolati personali nella gamba del profitto, la gamba più debole. Si definisce gamba debole quella che al momento della registrazione del nuovo Brand Partner dispone del volume minore.

Qualifica

Qualsiasi Brand Partner dovrà essere qualificata per guadagnare bonus. Ti qualifichi nel momento in cui disponi di un distributore attivo nel tuo team della parte sinistra ed un altro nel tuo team di destra, entrambi arruolati personalmente.

Sponsor

Il termine sponsor si riferisce alla persona che sono sopra di te nella tua organizzazione. Tu sei lo sponsor delle due persone immediatamente al di sotto di te.

*Per i paesi con un PIL inferiore a di 20, 000 euro, che includono la Nigeria ed i seguenti paesi dell'Europa dell'Est:

- 1: Repubblica Baltica
- 2: Ucraina
- 3: Polonia
- 4: Ungheria
- 5: Romania
- 6: Turchia

l'acquisto di un 1 solo pacchetto (1-Pack) (60 QV) è sufficiente per qualificare i Brand Partner per il guadagno dei bonus.

Il requisito di qualificazione diventa di 120 QV una volta che il Brand Partner raggiunge il guadagno di \$1000 USD nel periodo di quattro settimane.

**La seguente opzione per l'attivazione non si applica ai membri dei seguenti paesi.

Croazia
Israele
Nigeria
Norvegia
Turchia
Ucraina