

Vergoedingsplan...

...is gebaseerd op het eenvoudige concept van twee teams — een linkerteam en een rechterteam. Omdat er slechts twee teams zijn om samen te stellen, nodigt u nieuwe leden en klanten uit om mee te doen en met hun medewerking ontwikkelt u uw Vemma-bedrijf. U wordt ook distributeur van Vemma Europe voedings-supplementen. Met andere woorden, uw harde werk en commitment geven u de kans om provisies en bonussen te verdienen met het huidige Vemma Vergoedingsplan.

Het Vemma Vergoedingsplan biedt verscheidene bronnen van inkomen. De basis- en belangrijkste manier om inkomen te verwerven met Vemma Europe is via Retail Bonus. U kunt profiteren van het promoten van Vemma producten in uw sportschool, fitnessclub, etcetera en bij uw familieleden, kennissen en zakelijke contacten. u krijgt ook bonussen die u verdient vanuit uw eigen distributienetwerk-ontwikkeling.

Om Vemma lid te kunnen worden, moet u het aanvraagformulier invullen, dit ondertekenen en terugsturen naar Vemma Europe. Zodra u acceptatie door ons bedrijf hebt ontvangen, bent u Vemma distributeur en licentiehouder. De licentie geeft u het recht tot productmarketing en –distributie en tot het gebruik van Vemma Europe merken.

Als Vemma-lid krijgt u uw gratis persoonlijke marketingwebsite (my.vemma.eu/site_name) die u gebruikt voor het verkopen van producten en het promoten van het merk. U krijgt ook toegang tot verschillende tools die u ondersteunen bij het runnen van uw Vemma bedrijf, bijvoorbeeld klantenservice-ondersteuning, trainingsmaterialen, Back Office Tool, Vemma Europe website zowel voor online als voor offline gebruik.

Als u zich inschrijft als lid, wordt u automatisch in een van de twee teams van de Enroller geplaatst.

U kunt uw lidmaatschap activeren via uw bestellingen met maandelijks 120 Qualifying Volume (QV).* Elke hoeveelheid van 120 QV activeert uw Vemma account voor vier (4) weken inclusief de volumeweek waarin de bestellingen worden geplaatst, plus een extra periode van 1 week.

U kunt ook worden erkend als actief lid op basis van verkopen. U verkoopt Vemma producten aan de nieuwe klanten die u elke maand werft. Het werven moet worden gedaan via uw myvemmasite. Om de vier (4) weken verzamelt u QV uit de eerste bestellingen van de nieuwe klanten. De vereiste hoeveelheid van 120 QV activeert uw lidmaatschap.**

**Deze activeringsoptie is niet van toepassing op de leden uit de volgende landen:

Kroatië
Israel
Nigeria
Noorwegen
Turkije
Oekraïne

Zodra u uw bedrijf kwalificeert door het werven van tenminste één lid in uw rechter- en in uw linkerteam, komt u in aanmerking voor het verdienen van provisies met het huidige Vergoedingsplan.

The Vemma Compensation Plan features two forms of income:

- Immediate Income
- Long-Term Income

Immediate Income

Retail Bonus

Elk Vemma lid heeft recht op het kopen van Vemma producten voor lagere prijzen en het verkopen ervan met een bepaalde winstmarge. De minimumprijzen voor de wederverkochte producten moeten echter hoger zijn dan de officiële prijzen die worden gegeven voor Vemma klanten.

Als u bent erkend als actief lid verdient u ook provisies op alle verkopen gedaan door uw leden of klanten, zodra de transacties plaatsvinden via uw persoonlijke marketing website of vemmeurope.com, met u als hun persoonlijke Enroller.

Product Name/ Description	Retail Bonus
Vemma Premium/ Premix 1-pack	10
Vemma Premium/ Premix 2-Pack	20
Vemma Premium/ Premix 4-Pack	40
V2 Premium/ V2 - 1 Pack	10
V2 Premium/ V2 - 2 pack	20
V2 Premium/ V2 - 4 pack	40
Vemma Premium V2 Premium	20
2 Vemma Premium 2 V2 Premium	40
Verve V2 Premium	20
Verve – 1 Pack	10
Verve – 2 Pack *net beschikbaar in alle landen	20
Verve – 3 Pack	30
MIX 2-pack (1 PREMIX/ Premium - 1 V'2)	20
MIX 4-pack (2 PREMIX/ Premium - 2 V'2)	40
Mix Verve V2	20
Thirst 1-pack	10
Thirst 2-pack	20

Fast Start Bonus – Initial Order Bonus:

Kwalificaties: Actief met 60 QV. Leden met de rang Platina en hoger Actief met 120 QV.

In aanmerking komende Enrollers ontvangen de Fast Start Bonus over de eerste bestelling van die leden of klanten die zij persoonlijk hebben geworven. Elke eerste verkoop zal de helft bijdragen van het Cycle Credit van de bestelling of de helft van QV en CV.

Voor Fast Start Bonus geldt compressie. Als de Enroller inactief is, ontvangt de eerste in aanmerking komende upline Enroller de Fast Start Bonus.

Product Name/ Description	QV	Fast Start Bonus	Fast Start Cycle Volume
Vemma Premix/Premium 1-Pack	60	\$10 USD	30
Vemma Premix/ Premium 2-Pack	120	\$20 USD	60
Vemma Premix/ Premium 4-Pack	240	\$40 USD	120
Vemma Premix/ Premium 10-Pack	420	\$80 USD	240
Vemma Builder Pack Bronze/ Premium	300	\$50 USD	100
Vemma Builder Pack Silver/ Premium	500	\$100 USD	100
Vemma Builder Pack Gold/ Premium	1000	\$200 USD	100
V2/ V2 Premium – 1-Pack	60	\$10 USD	30
V2/ V2 Premium – 2-Pack	120	\$20 USD	60
V2/ V2 Premium – 4-Pack	240	\$40 USD	120
V2/ V2 Premium – 10-Pack	420	\$80 USD	240
Vemma MIX 2-Pack (1 PREMIX/ Premium – 1 V'2)	120	\$20 USD	60
Vemma MIX 4-Pack (2 PREMIX/ Premium – 2 V'2)	240	\$40 USD	120
VemmaMIX 10-Pack (5 PREMIX/ Premium – 5V'2)	420	\$80 USD	240
Verve 1-Pack	60	\$10 USD	30
Verve 2-Pack *net beschikbaar in alle landen	120	\$20 USD	30
Verve 3-Pack	180	\$30 USD	90
Thirst 1-pack	60	\$10 USD	30
Thirst 2-pack	120	\$20 USD	60

Fast Start Bonus zal worden betaald over de eerste koop van elk gegeven 100-Pack, elk 10-Pack (V2/Premix/MIX), alsmede elk Builder Package ongeacht de bestellingsgeschiedenis. Gedurende de eerste 90 dagen zal elke Builder Pack koop Fast Start betalen als de account niet al is geüpgraded naar het Ultimate Earning niveau.

Builder Bonus

Kwalificaties: Actief met 120* beloningspunten per geregistreerde order voor Automatische levering. Brand Partners kunnen een 'Flag' krijgen om zich onmiddellijk te kwalificeren voor de Builder Bonus door de aankoop van een Builder Pack OF de "Paid As" rang bereiken van Bronzen, Zilveren of Gouden Brand Partner.

Deze bonus wordt wekelijks uitbetaald bij de eerste aankoop van elke Builder Pack; de Pack levert ook 100 beloningspunten op. Bij de aankoop van een Builder Pack, komt de Inschrijver in aanmerking voor de Fast Start Bonus; als gevolg hiervan kan de Inschrijver geen Builder Bonus verdienen met een aankoop van de door hen persoonlijk ingeschreven Brand Partners, alleen met downline aankopen. De Builder Bonus worden uitbetaald aan de in aanmerking komende vijf (5) niveaus boven de directe Inschrijver in de inschrijvingslijn. Het in aanmerking komen voor de Builder Bonus is gebaseerd op "Paid As" rank en/of een gekochte Builder Pack 'Flag'. De 60, 90 en 120 dagen 'Flag' rangen bieden de Brand Partner tijd om de "Paid As" rangen te behalen.

Uitbetaling op vijf niveaus			
"Paid As" of 'Flag' rang	Gekocht Bronzen Builder Pack	Gekocht Zilveren Builder Pack	Gekocht Gouden Builder Pack
Brons 60 dagen	\$10	\$10	\$10
Zilver 90 dagen	\$10	\$20	\$20
Goud 120 dagen	\$10	\$20	\$50

Long-Term Income

Cycle Bonus

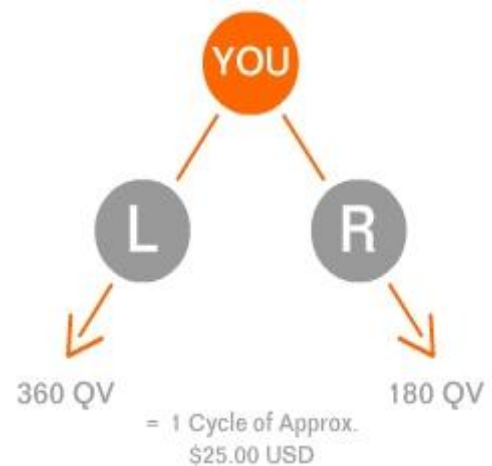
Kwalificaties: Actief met 120 QV en Gekwalificeerd (twee persoonlijk geworven actieve leden, één in elk team).

Aan het eind van elke volume periode (week), zoekt Vemma in uw linker- en rechterteam en wanneer er drie verkopen (180 QV) in één team zijn en zes verkopen (360 QV) in de andere teams, komen leden in aanmerking voor het verdienen van een Cycle Bonus van circa \$22 - \$26 USD.

Met andere woorden, de verkoopratio moet 6:3 of 3:6 zijn (kan op en neer gaan). De Cycle Bonus bedragen van leden zijn onderworpen aan cumulatie tenzij zij in aanmerking komen voor wekelijkse uitbetaling.

Het bedrag van de Cycle Bonus is variabel. De wekelijkse cyclewaarde wordt elke week bepaald op basis van de totale verkopen.

Presidentiele leden of hoger moeten een specifieke persoonlijk geworven downlinestructuur handhaven om 100% van hun cycle-inkomen te krijgen. Zie onder Rank Advancement voor structureisen en tijdgegevens.



Cycle Credit

Vemma Nutrition Program Purchased	Successive Verkopen	QV / CV
1-Pack Vemma/V2/ Premium Fridge Brick	1 cycle credit	60
2-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	2 cycle credits	120
4-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	4 cycle credits	240
10-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	7 cycle credits	420
1-Pack Verve!	1 cycle credits	60
2-Pack Verve!	2 cycle credits	120
3-Pack Verve!	3 cycle credits	180

Builder Pack Bronze/ Premium	5 cycle credits	300
Builder Pack Silver/ Premium	8 1/6 cycle credits	500
Builder Pack Gold/ Premium	16 2/3 cycle credits	1000
Thirst 1-pack	1 cycle credit	60
Thirst 2-pack	2 cycle credits	120

Leden zullen niet in aanmerking komen voor het ontvangen van de meeste inkomen tot zij hun lidmaatschap hebben gekwalificeerd door het hebben van 120 QV en één actief Vemma lid in hun rechterteam en één actief Vemma lid in hun linkerteam die zij persoonlijk hebben geworven. leden kunnen volume opbouwen in hun winstteam als zij zijn gekwalificeerd. Als echter een actief lid vier (4) achtereenvolgende weken van niet-kwalificatie heeft, zal alleen het volume in hun winstteam vervallen. Voor elke achtereenvolgende week na de vier weken flush waarin zij doorgaan met zich niet kwalificeren zal geen volume worden opgebouwd aan de winstzijde. Verkopen die zij hebben in het powerteam van hun organisatie zullen daar blijven tot hun lidmaatschap is gekwalificeerd zolang zij actief zijn. leden kunnen een maximum van 2.000.000 CV in hun powerteam accumuleren of op de bank zetten.

Leden onder de rang van Platina worden beschouwd als actief als zij elke vijf weken minimaal 60 QV hebben. Platina en hogere leden worden beschouwd als actief als zij elke vijf weken minimaal 120 QV hebben.

Als zij vier (4) opvolgende volumeperioden hebben waarin zij niet actief zijn, gaat al het opgespaarde volume in beide teams verloren.

Aan het eind van elke periode van 52 weken zal al het powerteam volume boven de vijftien (15) maal de totale hoeveelheid van de het meest recente vier-weken profit team volume van het lid verloren gaan als dit lid is geworven vóór week 27. Leden geworven tijdens of na week 27 vervallen pas het volgend jaar. Bij het begin van week 1 zal al het powerteam volume boven de ingestelde drempel verloren gaan. De drempel is gelijk aan 150.000 QV of vijftien (15) maal het Profit team volume gegenereerd gedurende de weken 49-52, de grootste hiervan. Het meest recente vier weken Profitteam volume wordt gedefinieerd als het gegenereerde volume in het profitteam van het lid gedurende de weken 49 tot en met 52.

Na 24 achtereenvolgende weken zonder activiteit, wordt het lidmaatschap beëindigd.

Cycle Earnings Niveaus

De Cycle Earnings niveaus zijn alleen van toepassing op de Cycle Bonus en hebben geen invloed op andere gebieden van inkomen in het Vemma Dual Line Compensation Plan. Een lid heeft twaalf (12) weken voor het upgraden van zijn account t voordat zijn inkomenniveau voor die positie wordt ingesloten. Het cumulatief Personal Volume (PV) uit alle pakketten gekocht binnen de eerste negentig (90) dagen van lidmaatschap zullen het inkomenniveau bepalen dat voor die account is vastgesteld. Zodra zij het maximale cycleniveau op die positie bereiken gedurende vier achtereenvolgende weken, krijgen ze één nieuwe positie boven hun gemaximaliseerde positie. Die positie zal dezelfde inkomenniveaugrens hebben, tenzij zij een upgradepakket voor die positie kopen. Tot twee posities zijn maximaal toegestaan per lid, vier individuele posities per echtpaar.

Inkomen Niveau	QV range	Or Builder Pack
\$1000 USD per week/\$52.000 USD per year	0-349	N/A
\$3000 USD per week/\$156.000 USD per year	350-499	Builder Pack Starter/ Premium
\$10000 USD per week/\$520.000 USD per year	500-999	Builder Pack Silver/ Premium
\$25000 USD per week/\$1,300.000 USD per year	>1000	Builder Pack Gold/ Premium

Door het kopen van de Builder Packs kwalificeert u zich automatisch voor Zilver Rank (10.000 per week) resp. Goud Rank (25.000/per week). Deze regel betreft het kopen van Premix Builder Packs.

Currency Conversion Bonus

De Currency Conversion Bonus is een wekelijks betaalde pro-rate bonus die wordt gefinancierd door Vemma Europe. Deze bonus wordt betaald aan alle EU-leden die de Cycle Bonus verdienen, om Europese leden te compenseren voor de schommelende koers van de Amerikaanse dollar. Het wordt alleen uitbetaald wanneer de omrekeningsfactor lager is dan 0,74.

Momentum Bonus

Kwalificaties: Actief en gekwalificeerd met 120 beloningspunten en (1) persoonlijk ingeschreven actieve Brand Partner in elk team. Aanvullende eisen worden weergegeven in onderstaande tabel.

De bonus wordt uitbetaald aan het einde van elke vierwekelijkse (4) rangprestatieperiode gebaseerd op de betaalde rangen bereikt gedurende de huidige of vorige rangprestatieperiode. De Momentum Bonus wordt evenredig verdeeld onder alle gekwalificeerde deelnemers op basis van "Paid As" rang. De Momentum Bonus Pool omvat ongeveer drie procent (3%) van de verkoop gegenereerd in landen die deelnemen aan de Momentum Bonus en heeft geen betrekking op orders waarvoor we een Fast Start Bonus hebben uitbetaald. De betaling op elk niveau varieert per periode. Brand Partners kunnen op elk pinniveau deelnemen aan de pools gedurende een periode van niet langer dan twaalf (12) maanden vanaf de datum waarop zij dat pinniveau voor het eerst bereiken. Brand Partners die niet voldoen aan de eisen voor hun huidige betalingsniveau mogen deelnemen aan een lagere pool waarvan zij wel aan de eisen voldoen.

"Paid As" Rang	Vereiste downline beloningspunten en rang voor beide teams	Maximale uitbetaling per aandeel
Brons	500 beloningspunten bestaande uit Automatische levering en/of Builder Pack orders vanuit het inschrijvingsvolume aan beide zijden van uw onderneming.	Maximaal \$100
Zilver	"Paid As" Brons* aan elke zijde van de inschrijvingslijn en 500 beloningspunten bestaande uit Automatische levering en/of Builder Pack orders vanuit het inschrijvingsvolume aan beide zijden van uw onderneming.	Maximaal \$200
Goud	"Paid As" Zilver* aan elke zijde van de inschrijvingslijn en 500 beloningspunten bestaande uit Automatische levering en/of Builder Pack orders vanuit het inschrijvingsvolume aan beide zijden van uw onderneming.	Maximaal \$300
Diamant	"Paid As" Goud* aan elke zijde van de inschrijvingslijn en 500 beloningspunten bestaande uit Automatische levering en/of Builder Pack orders vanuit het inschrijvingsvolume aan beide zijden van uw onderneming.	Maximaal \$400
Platina	"Paid As" Diamant* aan elke zijde van de inschrijvingslijn en 500 beloningspunten bestaande uit Automatische levering en/of Builder Pack orders vanuit het inschrijvingsvolume aan beide zijden van uw onderneming.	Maximaal \$200

**De "Paid As" rang van de downline Brand Partner moet worden bereikt en behouden door een bepaald aantal cycli te verdienen in een vierwekelijkse (4) rangprestatieperiode zoals omschreven in het hoofdstuk Rangprestatie van het Vemma Compensatieplan. De Brand Partners van wie de "Paid As" rang is bereikt door een Builder Pack te kopen tellen niet voor de rang die in beide teams vereist is.*

Enroller Matching Bonus

Kwalificaties: Actief met 120 QV en Gekwalificeerd (vier persoonlijk geworven actieve leden, één in elk team, twee elders)

De Enroller Matching Bonus betaalt de Enroller 10% over al zijn persoonlijk geworven leden. Als een lid niet voldoet aan de eisen om in aanmerking te komen voor het verdienen hiervan, gaat de Enroller Matching Bonus naar de eerste in aanmerking komende upline Enroller.

Een Brand Partner kan met dezelfde downline Brand Partner niet de Enroller Matching Bonus én de Second Tier Matching Bonus verdienen. In het geval van compressie van de Enroller Matching Bonus als gevolg van het niet in aanmerking komen van de directe Inschrijver, wordt de Second Tier Matching Bonus ook gecompriemd.

Second Tier Matching Bonus

Kwalificaties: Actief met 120 QV en Gekwalificeerd (zes persoonlijk geworven actieve leden, één in elk team, vier elders).

Niet alleen kunnen leden verdienen op de mensen die zij persoonlijk hebben geworven maar zij komen ook in aanmerking voor het verdienen van een 10% bijpassende bonus op alle door hen persoonlijk geworven leden ' Cycle Bonus earned amounts. Als een lid niet voldoet aan de eisen om in aanmerking te komen, zal de Second Tier Matching Bonus gaan naar de eerste in aanmerking komende upline Enroller.

Een Brand Partner kan met dezelfde downline Brand Partner niet de Enroller Matching Bonus én de Second Tier Matching Bonus verdienen. In het geval van compressie van de Enroller Matching Bonus als gevolg van het niet in aanmerking komen van de directe Inschrijver, wordt de Second Tier Matching Bonus ook gecompriemd.

Tier Matching Bonus Cap

Voor inkomen van de Matching Bonuses tot \$5.000,00 USD in een vier weken durende rangbevorderingsperiode zullen geen specifieke structuur of rangkwalificaties noodzakelijk zijn. Om in aanmerking te komen voor het verdienen van de bijbehorende bonussen boven de \$5.000,00 USD in een vier weken durende rangbevorderingsperiode, moet een lid de "betaald als" de rang Platina of hoger verdienen en handhaven.

Global Bonus Pools

Global Bonus Pool niveaus

Deze twaalf-weken Bonus Pools bevorderen de teambuilding en de cross-line samenwerking door het belonen van leiders met een bonus van 3% van de totale Vemma-verkopen. Om in aanmerking te komen voor een volledig aandeel van deze bonus, moeten lidmaatschappen voldoen aan of uitstijgen boven de cycle-eisen die hieronder worden aangegeven. Elk niveau van deze bonus waarvoor leden zich kwalificeren geeft hen bovendien het recht op een aandeel van de eerdere bonuspool tot een aandeel van alle vijf pools.

Global Bonus Pools	Percentage	Half Share	Full Share
Pearl Bonus Pool	.5%	160 Cycles	240 Cycles
Ruby Bonus Pool	.5%	400 Cycles	600 Cycles
Sapphire Bonus Pool	.5%	1000 Cycles	1500 Cycles
Emerald Bonus Pool	.5%	2000 Cycles	3000 Cycles
Royal Bonus Pool	1%	5000 Cycles	10000 Cycles

Leden "betaald als" Presidential en hogere rangen moeten voldoen aan de Elite Balanced Building Eisen om 100% van hun Global Bonus Pool inkomen te ontvangen. De leden die niet voldoen aan de Elite Balanced Building Eisen zullen een bijdrage leveren van 10% en tot 20% van hun Global Bonus Pool aandeel aan de Cycle Bonus waarde over de twaalf-weken periode. Zie de paragraaf over rangbevordering voor structureisen en tijdslijngegevens.

Eenmalige beloningen voor rangbevordering

Na kwalificatie bij een nieuwe rang gedurende TWEE achtereenvolgende rangbevorderingsperiodes van vier weken, zal een eenmalige bonus worden uitbetaald. Deze bonussen stijgen bij elke rang met de volgende beloningen:

Two Achtereenvolgende Four-weken Periods	
Silver	\$100 USD

Gold	\$250 USD
Diamond	\$500 USD
Platinum	\$750 USD
Star Platinum	\$1.000 USD
Executive	\$1,500 USD
Star Executive	\$2.000 USD

Alle leden die de rang Platina en hoger bereiken, moeten actief zijn met 120 QV.

Na kwalificatie bij een nieuwe rang gedurende ZES achtereenvolgende rangbevorderingsperioden van vier weken, zal een eenmalige bonus worden uitbetaald voor die leden die een minimum handhaven van één lid "betaald als" Star Platina in hun persoonlijk geworven downline aan elke kant van hun bedrijf. Deze bonussen stijgen bij elke rang met de volgende beloningen:

Zea achtereenvolgende perioden van vier weken	
Presidential	\$3.000 USD
Star Presidential	\$5.000 USD
Ambassador	\$10.000 USD
Star Ambassador	\$15.000 USD
Royal Ambassador	\$25.000 USD
Star Royal Ambassador	\$100.000 USD
Pinnacle Leader	\$250.000 USD

Rangbevorderingsbeloningsniveaus

Rangbevordering en andere erkenning zullen zijn gebaseerd op perioden van vier weken en worden berekend wanneer bonussen worden gegeven voor de laatste week van de periode van vier weken. Deze erkenning zal in uw Vemma back office worden geplaatst ongeveer twee weken na het geven van de bonus.

Door het verdienen van een bepaald aantal cycli in een periode van vier weken kunnen leden verschillende rangen bereiken en worden erkend als leider!

Pin	Leader Rank	Aantal cycli in een periode van vier weken
N/A*	Brons	1
	Zilver	5
	Goud	10
	Diamant	20
	Platina	50
	Star Platina	75
	Executive	100

	Star Executive	175
	Presidential	250
	Star Presidential	375
	Ambassador	500
	Star Ambassador	1000
	Royal Ambassador	2000
	*Star Royal Ambassador	4000
	**Pinnacle Leader	6000

**Naast het verdienen van vierduizend (4000) cycli in een vierwekelijkse (4) rangprestatieperiode, moet je ook twee (2) Presidential inschrijfteams aan elke zijde hebben om te worden uitbetaald als Star Royal Ambassador Brand Partner.*

***Naast het verdienen van zesduizend (6000) cycli in een vierwekelijkse (4) rangprestatieperiode, moet je ook drie (3) Presidential inschrijfteams aan elke zijde hebben om te worden uitbetaald als Pinnacle Leader Brand Partner.*

Elite Balanced Building eisen

Balanced Building eisen zijn van toepassing op Vemma leden die worden “betaald op” de Presidential rang of hoger. De desbetreffende leden moeten een specifieke minimumstructuur handhaven binnen hun persoonlijk geworven downline aan beide zijden van hun organisatie om 00% van hun Cycle Bonus en Global Bonus Pools aandeel inkomen te kunnen blijven ontvangen. Alle bijdragen uit elke week worden gebruikt om de bedrijfsbrede cyclepointwaarde in latere weken te verhogen.

Vemma Elitestructuur-eisen:

Tijdschema voor Vemma Elite op de huidige rang voor 1 december 2007:

Elite lid “Betaald als” Rank	Persoonlijk Enrolled Downline Rank requirement*	Date by which eisen must be met	% of cycle bonus withheld if not met**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum or Above	March 27, 2008	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador	Star Executive or Above	September 25, 2008	20%

Tijdschema voor nieuwe Eliteleden die hun huidige Vemma Eliterang hebben bereikt na 1 december 2007:

Elite lid "Betaald als" Rank	Persoonlijk Enrolled Downline Rank requirement*	Time in which to meet requirement na Elite rank achieved	% of cycle bonus withheld if not met**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum or Above	12 weken	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador	Star Executive or Above	24 weken	20%

*Persoonlijk geworven downline rang heeft betrekking op elk lid in uw enrolment-downline.

**Als u niet voldoet aan de Balanced Building eisen voor uw 'betaald als' rang en u niet voldoet aan de eisen voor een lagere rang, zal het percentage van de bijdrage hoger zijn. Als bijvoorbeeld iemand is betaald als Ambassador en niet meer voldoet aan de Balanced Building eisen voor de Ambassador en Presidential rangen vóór de deadline die daarvoor geldt, zal het totale ingehouden percentage 20% bedragen. De leden die worden betaald naar de rang Ambassador en hoger die voldoen aan de eisen voor de Presidential rang maar niet voor de Ambassador rang zullen 10% bijdragen van hun Cycle Bonus inkomen.

Deze eisen zijn individueel en niet cumulatief. Als bijvoorbeeld iemand snel groeit en Presidential bereikt en dan stijgt naar de Ambassador rang in de volgende kwalificatiecyclus van 4 weken, dan heeft dat geen invloed op de 12 weken voor het ontwikkelen van een Star Platina. Bovendien zal de klok gaan lopen voor de Ambassador eis 24 weken vanaf die rangbevorderingsdatum.

NB: Het handhaven van de leiderrangen in beide teams betekent dat hoewel een lid kan voldoen aan de gekwalificeerde eis als het gekwalificeerde niveau niet maandelijks wordt GEHANDHAAFD dit lid zal worden behandeld alsof dat niveau niet was behaald en het overeenkomstig deel van zijn cyclusbonus pas krijgt als dit weer wordt gekwalificeerd. Dit nieuwe lidmaatschap dat u opbouwt naar het Star Platina niveau en hoger kan niet de echtgenoot/echtgenote zijn, een ander familielid of een bedrijfseenheid die zou vallen in de categorie "dubbel belang".

Begrippenlijst:

Actief

U kunt uw lidmaatschap activeren via uw bestellingen met maandelijks 120 Qualifying Volume (QV).* Elke hoeveelheid van 120 QV activeert uw Vemma account voor vier (4) weken inclusief de volumeweek waarin de bestellingen zijn geplaatst, plus een extra periode van één week.

U kunt ook worden erkend als actief lid als gevolg van de verkopen. U verkoopt Vemma-producten aan de nieuwe klanten die u elke maand rekruteert. Het rekruteren moet worden gedaan via uw myvemva website. Om de vier (4) weken verzamelt u QV uit de eerste bestellingen van de nieuwe klanten. Het vereiste totaal van 120 QV activeert uw lidmaatschap.**

Klant

Vemma-klanten kopen Vemma-producten uitsluitend voor hun persoonlijk gebruik. Zij hebben geen recht op het ontvangen van bonussen zoals beschreven in het Vergoedingsplan.

Inschrijvingslijn

Zij die aan elkaar verbonden zijn door persoonlijk te zijn ingeschreven. De door jouw persoonlijk ingeschreven Brand Partners en de door hen persoonlijk ingeschreven Brand Partners maken deel uit van een inschrijvingslijn.

Inschrijvingsvolume

Dit verwijst naar het gehele volume dat is ontstaan door uw activiteiten in het inschrijven van een Brand Partner en het hen vervolgens helpen hun teams op te bouwen. Eventuele surplus of gedeponeerde volume is uitgesloten van dit type volume in het kader van de Momentum Bonus.

CV/QV

Evenals in het Vemma-plan zijn zowel CV als QV zijn de waarde die geassocieerd is met het specifieke product dat u in staat stelt cycli te bouwen en bonussen te verdienen.

Enroller

Als u een nieuw persoon introduceert bij de Vemma mogelijkheden en hem inschrijft, bent u de Enroller. Uw Enroller is de persoon die u bij Vemma heeft geïntroduceerd.

Power Leg

Deze strategie plaatst alle nieuwe persoonlijk gerekruteerden in uw Power Leg of Strong Leg. Strong Leg wordt gedefinieerd als de "leg" met de grootste hoeveelheid volume op de exacte tijd waarop het intekenen wordt verwerkt. Deze strategie is de standaardstrategie voor mensen die zijn geworven bij Vemma na 1 juni 2009.

Profit Leg

Deze strategie plaatst alle nieuwe persoonlijk gerekruteerden in uw Profit Leg of Weak Leg. Weak Leg wordt gedefinieerd als de "leg" met de kleinste hoeveelheid volume op de exacte tijd waarop het intekenen wordt verwerkt.

Kwalificeren

Elk lidmaatschap moet worden gekwalificeerd om bonussen te kunnen verdienen. U wordt gekwalificeerd op het moment waarop u één actieve Distributeur in uw linkerteam en één actieve distributeur in uw rechterteam hebt, beide persoonlijk geworven.

Sponsor

De term sponsor verwijst naar de persoon die direct boven u in de organisatie zit. U bent de sponsor van de twee mensen die direct onder u zitten.

* voor de landen beneden de EUR 20.000 GDP, waaronder Nigeria en de volgende Oost-Europese landen:

- 1: Baltische Staten
- 2: Oekraïne
- 3: Polen
- 4: Hongarije
- 5: Roemenie
- 6: Turkije

is de koop van een 1-Pack (60 QV) voldoende voor de kwalificatie van TMs voor het verdienen van bonussen.

De kwalificatie-eis gaat terug naar 120 QV zodra een lid \$1000 USD aan inkomen bereikt in een periode van 4 weken.

**Deze activerings-optie is niet van toepassing op de leden uit de volgende landen:

- Kroatië
- Israel
- Nigeria
- Noorwegen
- Turkije
- Oekraïne