

Kompensationsplanen...

...baserar sig på den enkla metoden där man bygger upp två team — ett team på den vänstra sidan och ett på den högra sidan. Du bjuder in nya medlemmar och kunder, med vars hjälp du sedan utvecklar din Vemma verksamhet. Du blir även en distributör för Vemma Europes näringstillskott. Med andra ord, så har du möjligheten att genom arbete och engagemang, få provisioner enligt den nuvarande Vemma-kompensationsplanen.

Vemmas kompensationsplan erbjuder flera sätt till förtjänst. Det basiala och viktigaste sättet att få en inkomst på med Vemma Europe är via Retail Bonus. Du har möjligheten att dra nytta genom att marknadsföra Vemmaprodukter i gym, fitness-klubbar, osv, samt genom att rekommendera produkterna till dina släktingar, vänner och affärsbekanta. Du får även provisioner från din individuella nätverksutveckling.

För att bli en Vemma medlem, måste du fylla in en ansökningsblankett, signera den och skicka den sedan till Vemma Europe. Du blir en Vemma-distributör och licensägare, så fort ansökningen blivit godkänd av vårt företag. Licensen ger dig rätt att marknadsföra och sälja produkterna, samt rätt till användning av Vemma Europes varumärke.

Som en Vemma medlem får du en gratis personlig webbsida (myvemma.com/namn), som du kan använda vid försäljningen av produkterna och för att marknadsföra varumärket. Du får även tillgång till flera verktyg, som hjälper dig med din Vemma verksamhet, t.e.x kundservice, utbildningsmaterial, Back-Office verktyg, Vemma Europes websida, som kan användas både on- och offline osv.

Då du blir medlem, placeras du automatiskt i ett av din enrollers två team.

Du kan aktivera ditt medlemskap via din månatliga beställning på 120 kvalifikationsvolym (QV).* Varje mängd av 120 QV aktiverar ditt Vemma konto för en fyraveckorsperiod (4), inkluderat den vecka som beställningen skapades i, plus en extra tilläggsvecka.

Du kan även anses medlem genom antalet försäljningar du gör. Du säljer Vemma produkter till nya kunder, som du introducerar varje månad. Introduceringen måste ske via din myvemma.com-websida. Du samlar ihop QV var fjärde (4) vecka från de nya kundernas första beställningar. Det krävs 120 QV för att aktivera ditt medlemskap. **

**Denna aktiveringsmöjlighet gäller inte för medlemmar i följande länder:

Kroatien
Israel
Nigeria
Norge
Turkiet
Ukraina

Du blir berättigad till provisioner enligt den nuvarande kompensationsplanen, så fort du kvalificerar din position genom att värva in åtminstone en medlem i ditt vänstra och en i ditt högra team.

The Vemma Compensation Plan features two forms of income:

- Immediate Income
- Long-Term Income

Immediate Income

Retail Bonus

Varje Vemma medlem är berättigad att köpa Vemma produkter till ett lägre priser och sälja dem med en viss vinstmarginal. Det lägsta försäljningspriset måste dock vara högre än den officiella prissättningen för Vemma-kunder.

Genom att vara en aktiv medlem, får du även provisioner på försäljningar, som gjorts av dina medlemmar eller kunder. Dessa försäljningar måste ske via din personliga Vemma webbsida eller via

vemmaeurope.com, med dig som enroller.

Produktnamn/ Beskrivning	Retail Bonus
Vemma Premium/ Premix 1-pack	10
Vemma Premium/ Premix 2-Pack	20
Vemma Premium/ Premix 4-Pack	40
V2 Premium/ V2 - 1 Pack	10
V2 Premium/ V2 - 2 pack	20
V2 Premium/ V2 - 4 pack	40
Vemma Premium V2 Premium	20
2 Vemma Premium 2 V2 Premium	40
Verve V2 Premium	20
Verve – 1 Pack	10
Verve – 2 Pack *inte tillgänglig i alla länder	20
Verve – 3 Pack	30
MIX 2-pack (1 PREMIX/ Premium - 1 V'2)	20
MIX 4-pack (2 PREMIX/ Premium - 2 V'2)	40
Mix Verve V2	20
Thirst 1-pack	10
Thirst 2-pack	20

Fast Start Bonus – Initial Order Bonus:

Kvalifikationskrav: Aktiv med 60 QV. Av medlemmar, som har en position på Platinum eller högre, krävs att man är aktiv med 120 QV.

Berättigade får en Fast Start Bonus från den första beställningen, som gjorts av den medlem eller kund man personligen värvat in. Varje förstaförsäljning bidrar med hälften av beställningens Cycle Credit eller hälften av QV och CV.

För Fast Start Bonus gäller kompression. Om enrollern inte är aktiv, kommer då den första berättigade upline enrollern att få Fast Start Bonusen istället.

Produktnamn/ Beskrivning	QV	Fast Start Bonus	Fast Start Cycle Volym
Vemma Premix/Premium 1-Pack	60	\$10 USD	30
Vemma Premix/ Premium 2-Pack	120	\$20 USD	60
Vemma Premix/ Premium 4-Pack	240	\$40 USD	120
Vemma Premix/ Premium 10-Pack	420	\$80 USD	240
Vemma Builder Pack Bronze/ Premium	300	\$50 USD	100
Vemma Builder Pack Silver/ Premium	500	\$100 USD	100
Vemma Builder Pack Gold/ Premium	1000	\$200 USD	100
V2/ V2 Premium – 1-Pack	60	\$10 USD	30
V2/ V2 Premium – 2-Pack	120	\$20 USD	60
V2/ V2 Premium – 4-Pack	240	\$40 USD	120
V2/ V2 Premium – 10-Pack	420	\$80 USD	240
Vemma MIX 2-Pack (1 PREMIX/ Premium – 1 V'2)	120	\$20 USD	60
Vemma MIX 4-Pack (2 PREMIX/ Premium – 2 V'2)	240	\$40 USD	120
VemmaMIX 10-Pack (5 PREMIX/ Premium – 5V'2)	420	\$80 USD	240
Verve 1-Pack	60	\$10 USD	30
Verve 2-Pack *inte tillgänglig i alla länder	120	\$20 USD	30
Verve 3-Pack	180	\$30 USD	90
Thirst 1-pack	60	\$10 USD	30
Thirst 2-pack	120	\$20 USD	60

Fast Start Bonus betalas ut för det första köpet av en 100-Pack, 10-pack (V2/Premix/Mix), samt Builder Pack oberoende av tidigare beställningar. Under de första 90 dagarna, betalar köpet av en Builder Pack (vilken som helst) Fast Start Bonus om kontot inte redan uppgraderats till Ultimate Earning nivå.

Builder Bonus

Kvalifikationer: Aktiv med en autoleverans på 120* belöningspoäng. Brand Partners kan få en 'Flag' för att direkt kvalificera sig för Builder Bonus genom att köpa en Builder Pack ELLER genom att uppnå "Paid As" status på Bronz, Silver eller Gold Brand Partner.

Denna bonus betalas ut veckovis för den första köpta Builder Pack beställningen. Förpackningen ger även 100 belöningspoäng. Från ett köp av en Builder Pack, kan enrollern även få en Fast Start Bonus; på grund av detta, kan Enrollern inte förtjäna en Builder Bonus från ett köp som gjorts av sina personligen introducerade Brand Partners, utan endast från downlinens uppköp.

Builder Bonus betalas ut till de fem (5) kvalificerande ovanstående nivåerna ovanom den direkta enrollern och följer introduceringslinjen. Kvalifikationskraven för Builder Bonus baserar sig på "Paid As" statusen och/eller ett köp av Builder Pack 'Flag'. De 60, 90 och 120 dagarnas 'Flag' status tillåter tid för Brand Partnerna att uppnå "Paid As" status.

Femnivåers utbetalning			
"Paid As" eller 'Flag' status	Köpt Bronze Builder Pack	Köpt Silver Builder Pack	Köpt Gold Builder Pack
Bronze 60 dagar	\$10	\$10	\$10
Silver 90 dagar	\$10	\$20	\$20
Gold 120 dagar	\$10	\$20	\$50

Long-Term Income

Cycle Bonus

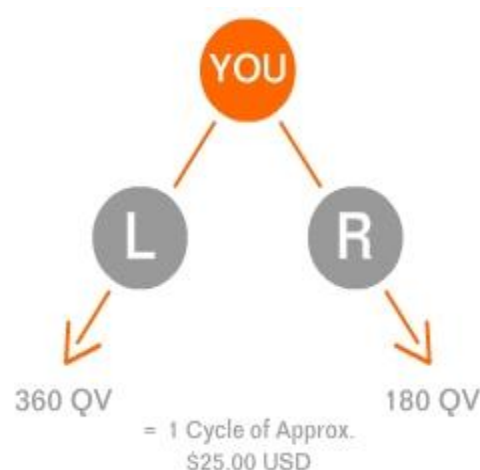
Kvalifikationskrav: Aktiv med 120 QV och kvalificerad (två personligen introducerade aktiva medlemmar, i var sitt team).

I slutet av varje volymperiod (vecka), söker Vemma ner genom ditt vänstra team och ditt högra team, och varje gång då 3 försäljningar (180 QV) gjorts i ett team och sex försäljningar (360 QV) gjorts i motsatta team, är medlemmarna berättigade att erhålla en Cycle Bonus på ungefär \$22 - \$26 USD.

Med andra ord, måste försäljningsvolymen utgöra 6:3 eller 3:6 (sidorna kan växla fram och tillbaka). Medlemmarnas Cycle Bonus summor är ackumulerande om de inte är berättigade för den provisionsbetalning som sker veckovis.

Cycle Bonus summan är växlande. För att beräkna den högsta möjliga cycle värdet, sätter Vemma åt sidan 46% av den kommissionsgrundande volymen (CV, commissionable volume) till cycle värdet varje vecka. Den veckovis betalda cycle värdet fastställs varje vecka på basis av totala försäljningar.

Från medlemmar med position på Presidential eller högre, krävs att man uppehåller en viss specifik personligen introducerad downline struktur för att få 100% av cycle förtjänsterna. Vänligen hänvisa till Rank Advancement sektionen för mer detaljer om struktur- och tidskraven.



Cycle Credit

Vemma Nutrition Program	Successive Sales	QV / CV
1-Pack Vemma/V2/ Premium Fridge Brick	1 cycle credit	60
2-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	2 cycle credits	120
4-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	4 cycle credits	240
10-Pack Vemma/ V2/ Premium Fridge Brick/ Mix Pack	7 cycle credits	420
1-Pack Verve!	1 cycle credits	60
2-Pack Verve!	2 cycle credits	120
3-Pack Verve!	3 cycle credits	180
Builder Pack Bronze/ Premium	5 cycle credits	300

Builder Pack Silver/ Premium	8 1/6 cycle credits	500
Builder Pack Gold/ Premium	16 2/3 cycle credits	1000
Thirst 1-pack	1 cycle credit	60
Thirst 2-pack	2 cycle credits	120

Medlemmar är inte berättigade för de flesta provisioner förrän de har kvalificerat sitt medlemskap genom att ha 120 QV och en personligen introducerad aktiv Vemma medlem i sitt högra team och en i sitt vänstra team. Medlemmarna kan ackumulera volym i sina profit-team om de är kvalificerade. Om en medlem har fyra (4) eftervarandra följande veckor då man inte är kvalificerad, spolas endast volymen i profit-teamet (det team, som har minst volym). För varje eftervarandra följande vecka efter fyra veckorsspolningen, som man inte kvalificerar sig, kommer ingen volym att ackumuleras i profit-teamet. De försäljningar, som man har i power-teamet (det team, som har mest volym) stannar kvar där fram till det att man kvalificerar sitt medlemskap, men man måste vara aktiv. Medlemmar kan ackumulera maximalt 2,000,000 CV i sitt power-team.

De medlemmar, som har en position lägre än Platinum, anses aktiva om man har minimalt 60 CV var femte vecka. De medlemmar som har position på Platinum eller högre, anses aktiva om de har en minimum 120 QV var femte vecka.

Om man har fyra (4) eftervarandra följande veckor där man inte är aktiv, spolas volymen från båda teamen.

I slutet av varje vecka 52, spolas all den volym i power-teamet, som är överskott på femton (15) gånger den totala summan från medlemmens senaste fyra veckorsperiodsvolym för profit-teamet. Detta gäller endast om medlemmen kom med i Vemma innan vecka 27. För de medlemmar, som introducerats efter vecka 27, spolas volymen först följande år. I början på vecka 1, spolas all den volym i power-teamet, som överskrider den fastställda tröskeln. Tröskeln är lika med 150,000 QV eller femton (15) gånger profit-teamets volym, som ackumulerats under veckorna 49-52, vilkendera som än är större.

Efter 24 eftervarandra följande veckor där man inte har någon aktivitet alls, avslutas medlemskapet.

Cycle Earnings-nivåerna

Cycle Earnings-nivåerna är endast avsedda för Cycle Bonus och har inga effekter på andra delar av provisionerna nämnda i Vemmas kompensationsplan. En medlem har tolv (12) veckor på sig att uppgradera sitt konto innan inkomstnivån fastställs för positionen. Den ackumulerade personliga volymen (PA) från alla de beställningar man själv gjort inom de första nittio (90) dagarna av medlemskapet, fastställer inkomstnivån för kontot. Efter att man uppnått den maximala cycle inkomstnivån för positionen under fyra eftervarandra följande veckor, får man en ny position, under den position man redan maximerat. Den nya positionen har samma inkomstbegränsning, om man inte uppgraderar den. Man är tillåten maximalt två positioner per medlem, fyra individuella positioner per gift par.

Earnings-nivå	QV-klass	Eller Builder Pack
\$1000 USD per vecka/\$52,000 USD per år	0-349	N/A
\$3000 USD per vecka /\$156,000 USD per år	350-499	Builder Pack Starter/ Premium
\$10000 USD per vecka /\$520,000 USD per år	500-999	Builder Pack Silver/ Premium
\$25000 USD per vecka /\$1,300,000 USD per år	>1000	Builder Pack Gold/ Premium

Genom att köpa ett Builder paket, kvalificerar du dig automatiskt till Silver (10,000/vecka) respektive Gold (25,000/vecka). Denna regel gäller köp av Premix Builder paket.

Currency Conversion Bonus

Currency Conversion Bonus är en på förhand uppskattad bonus, som betalas ut veckovis av Vemma Europe. Den betalas ut till alla europeiska medlemmar, som får Cycle Bonus, som kompensation för den växlande amerikanska dollarn. Betalas ut endast då växelkursen är under 0.74.

Momentum Bonus

Kvalifikationer: Aktiv och kvalificerad med 120 belöningspoäng och en (1) personligen introducerad aktiv Brand Partner i varje team. Övriga krav visas i nedanstående tabell.

Denna bonus betalas ut i slutet av varje fyra (4) veckors positionskvalificeringsperiod, som baserar sig på vilken betald status man har uppnått under den nuvarande eller tidigare positionskvalificeringsperioden. Momentum Bonus är på förhand uppskattad mellan alla kvalificerade deltagare baserat på "Paid As" statusen. The Momentum Bonus Pool omfattar ungefär tre procent (3%) av försäljningarna i de länder som deltar i Momentum Bonus och inkluderar inte beställningar där vi betalade Fast Start Bonus.

Utbetalningen för varje nivå varierar från period till period. Brand Partners kan delta i poolerna vid varje pinsnivå under en period som inte överskrider tolv (12) månader från det datumet då de först uppnådde den pinsnivån. Brand Partners, som inte uppfyller de krav som krävs för den nuvarande betalda nivån, kan delta i en lägre pool de uppfyller kraven för.

"Paid As" status	Downline belöningspoäng och status som krävs i båda teamen	Max. utbetalning per andel
Bronze	500 belöningspoäng från auto-leverans och/eller Builder Pack beställningar från introduceringsvolym från varje sida av ditt organisation.	Upp till \$100
Silver	"Paid As" Bronze* på varje sida i introduceringslinjen och 500 belöningspoäng från auto-leverans och/eller Builder Pack beställningar från introduceringsvolym från varje sida av ditt organisation.	Upp till \$200
Gold	"Paid As" Silver* på varje sida i introduceringslinjen och 500 belöningspoäng från auto-leverans och/eller Builder Pack beställningar från introduceringsvolym från varje sida av ditt organisation.	Upp till \$300
Diamond	"Paid As" Gold* på varje sida i introduceringslinjen och 500 belöningspoäng från auto-leverans och/eller Builder Pack beställningar från introduceringsvolym från varje sida av ditt organisation.	Upp till \$400
Platinum	"Paid As" Diamond* på varje sida i introduceringslinjen och 500 belöningspoäng från auto-leverans och/eller Builder Pack beställningar från introduceringsvolym från varje sida av ditt organisation.	Upp till \$200

**Downline Brand Partners "Paid As" status måste uppnås och uppehållas genom att förtjäna en viss mängd cycles i vår (4) veckors positionskvalificeringsperiod enligt Rank Advancement sektionen i Vemma kompensationsplanen. De Brand Partners vars "Paid As" status uppnåddes genom ett köp av en Builder Pack räknas inte för positionskraven i båda teamen.*

Enroller Matching Bonus

Kvalifikationskrav: Aktiv med 120 QV och kvalificerad (fyra personligen introducerade aktiva medlemmar, ett i varje team och de två övriga var som hest).

Enroller Matching Bonus betalar enrollern 10% av alla de personligen introducerades Cycle Bonus summor. Om en medlem inte uppfyller kvalifikationskraven, ges Enroller Matching Bonusen till den första berättigade upline enrollern.

En Brand Partner kan inte få både Enroller Matching Bonus och Second Tier Matching Bonus från samma downline Brand Partner. I de fall där kompression av Enroller Matching Bonus uppstår p.g.a att den direkta enrollern inte kvalificeras, komprimeras även Second Tier Matching Bonus.

Second Tier Matching Bonus

Kvalifikationskrav: Aktiv med 120 QV och kvalificerad (sex personligen introducerade aktiva medlemmar, ett i varje team och de fyra övriga var som hest).

Det är inte endast de personligen introducerade personerna, som enrollern kan få bonus på. Man är även berättigad till en 10% Second Tier Matching Bonus av alla sina personligen introducerades personligen introducerade medlemmars Cycle Bonus summor. Om en medlem inte uppfyller kvalifikationskraven, ges Enroller Matching Bonusen till den första berättigade upline enrollern.

En Brand Partner kan inte få både Enroller Matching Bonus och Second Tier Matching Bonus från samma downline Brand Partner. I de fall där kompression av Enroller Matching Bonus uppstår p.g.a att den direkta enrollern inte kvalificeras, komprimeras även Second Tier Matching Bonus.

Tier Matching Bonus Cap

Förtjänster från Matching Bonus upp till \$5,000.00 USD under en fyraveckors positionskvalificeringsperiod kräver ingen speciell struktur eller positionskvalificering. För att vara berättigad till en Matching Bonus, som överskrider \$5,000.00 USD, måste medlemmen uppnå en "paid as" position på Platinum eller högre.

Global Bonus Pools

Global Bonus Pool Levels

Dessa tolvveckors grupprovisioner uppmuntrar teamuppbyggnad och ett samarbete mellan de två teamen, genom att belöna ledarna med en bonus, som omfattar 3% av de totala Vemma försäljningarna. För att kvalificeras för denna provision, måste medlemskapet möta eller överskrida följande nedanstående cycle krav. För varje nivå av denna provision, som medlemmen kvalificerar sig för, erhåller de även en del av den föregående poolen. Man är berättigad till högst en del av all fem pooler.

Global Bonus Pools	Percentage	Half Share	Full Share
Pearl Bonus Pool	.5%	160 Cycles	240 Cycles
Ruby Bonus Pool	.5%	400 Cycles	600 Cycles
Sapphire Bonus Pool	.5%	1000 Cycles	1500 Cycles
Emerald Bonus Pool	.5%	2000 Cycles	3000 Cycles
Royal Bonus Pool	1%	5000 Cycles	10000 Cycles

Medlemmar med "paid as" position som Presidential eller högre måste uppfylla Elite Balanced Building kraven för att vara berättigade till 100% av deras Global Bonus Pool förtjänster. De medlemmar, som inte uppfyller de krav, som ställs för Elite Balanced Builder, ger upp mellan 10% - 20% av sin andel av Global Bonus Pool till Cycle Bonus värdet över tolvveckorsperioden. Vänligen hänvisa till Rank Advancement sektionen för mer detaljer om struktur- och tidskraven.

One Time Rank Advancement Rewards

Efter att man kvalificerat för en ny position under TVÅ eftervarandra följande fyraveckors positionskvalificeringsperioder, utbetalas en engångsprovision. Dessa provisioner stiger för varje uppnådd position:

Två eftervarandra följande fyraveckorsperioder	
Silver	\$100 USD
Gold	\$250 USD
Diamond	\$500 USD
Platinum	\$750 USD
Star Platinum	\$1,000 USD
Executive	\$1,500 USD
Star Executive	\$2,000 USD

Alla medlemmar, som uppnår Platinum eller högre, måste vara aktiva med 120 QV.

Efter att man kvalificerat sig för en ny position under SEX eftervarandra följande fyraveckors positionskvalificeringsperioder, utbetalas en engångsprovision. Dock måste man bibehålla åtminstone en medlem i varje downline-team, vars "paid as" position är Platinum i var sitt team i sin personligen introducerade downline. Dessa provisioner stiger för varje uppnådd position:

Sex eftervarandra följande fyraveckorsperioder	
Presidential	\$3,000 USD
Star Presidential	\$5,000 USD
Ambassador	\$10,000 USD
Star Ambassador	\$15,000 USD



Royal Ambassador	\$25,000 USD
Star Royal Ambassador	\$100,000 USD
Pinnacle Leader	\$250,000 USD

Rank Advancement Award nivåerna

Rank Advancement och andra utmärkelser baserar sig på en fyraveckorsperiod och uppdateras då provisionerna beräknas under sista veckan i fyraveckorsperioden. Denna utmärkelse nämns i din Vemma back-office ungefär två veckor efter att provisionsperioden avslutats.

Genom att få ihop en viss mängd cycles under en fyraveckorsperiod, kan medlemmarna uppnå olika positioner och få utmärkelse som ledare!

Pins	Position	Mängd cycles under en fyraveckorsperiod
N/A*	Bronze	1
	Silver	5
	Gold	10
	Diamond	20
	Platinum	50
	Star Platinum	75
	Executive	100
	Star Executive	175
	Presidential	250
	Star Presidential	375
	Ambassador	500
	Star Ambassador	1000
	Royal Ambassador	2000

	*Star Royal Ambassador	4000
	**Pinnacle Leader	6000

*Förutom att man skall ha fyra tusen (4 000) cycles i en (4) veckors positionskvalificeringsperiod, måste man ha två (2) Presidential enroller team i båda sidorna, för att bli betald som en Star Royal Ambassador Brand Partner.

** Förutom att man skall ha sex tusen (6,000) cycles i en (4) veckors positionskvalificeringsperiod, måste man ha tre (3) Presidential enroller teams i båda sidorna, för att bli betald som en Pinnacle Leader Brand Partner.

Elite Balanced Building krav

Balanced Building kraven gäller de Vemma medlemmar, vars "paid as"-position är Presidential eller högre. Av de berörda medlemmarna krävs det att man bibehåller en specifik minimal struktur inom sin personligen introducerade downline på båda sidorna av deras organisation för att fortsätta få 100% av sina Cycle Bonus samt Global Bonus Pool förtjänster. Alla bidrag från varje vecka används för att förhöja det framtida cycle värdet inom hela företaget.

Vemma Elite strukturkrav:

Tidtabell för nuvarande Vemma Elite medlemmar, som uppnådde sin position innan den 1. december, 2007:

Elite Member "Paid as" position	Positionskrav för den personligen introducerade downlinen *	Innan detta datum måste kraven uppfyllas	% av cycle bonus-provisionen som dras av om kraven inte uppfylls**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum eller högre	27. mars, 2008	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador	Star Executive eller högre	25. september, 2008	20%

Tidtabell för nya Elite medlemmar, som uppnådde sin Vemma Elite position efter den 1. december, 2007:

Elite Member "Paid as" position	Positionskrav för den personligen introducerade downlinen *	Tid man har på sig att uppfylla kraven efter det att man uppnått Elite-position	% av cycle bonus-provisionen som dras av om kraven inte uppfylls**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum eller högre	12 veckor	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador	Star Executive eller högre	24 veckor	20%

*Personligen introducerad downline hänvisar till vilken medlem som helst i din inskrivningsdownline.

**Om du inte uppfyller de Balanced Building krav, som ställs för din "paid as" position och inte uppfyller de krav för en lägre position, bidrar du med det högre procentbidraget. Till exempel, om någon har "paid as" position som Ambassador och inte uppfyller Balanced Building kraven för Ambassador och Presidential inom tidtabellen, kommer den totala procentenheten som dras av att vara 20%. De medlemmar, vars "paid as" position är Ambassador eller högre, och som uppfyller Presidential positionkraven men inte Ambassador positionkraven, kommer att bidra med 10% av sin Cycle Bonus förtjänst.

Dessa krav är individuella och inte ackumulerande. Till exempel om ens organisation växer fort och man når Presidential och sedan avancerar till Ambassador inom den följande fyra veckorsperioden, ger man då INTE upp sin tolvveckorsperiod för att uppnå Star Platinum. Ytterligare startar klockan för de 24 veckorna för att uppnå Ambassador från det datumet.

OBS: Bibehållningen av ledarpositionen i båda teamen betyder, att fastän en medlem uppfyller

positionskraven för en viss nivå, men om han/hon inte bibehåller kvalifikationsnivån varje månad, anses han/hon aldrig ha uppnått nivån. Man går då även miste om motsvarande del av cycle bonus fram till det att man kvalificerar sig igen. Detta nya medlemskap du bygger upp till Star Platinum och högre, kan inte vara din makes/makas, annan familjemedlems eller företagspartners, som kan anses falla in i "dubbelt-intresse"-kategorin.

Ordlista

Aktiv

Du kan aktivera ditt medlemskap via din beställning varje månad med en 120 kvalifikationsvolym (QV).* Varje mängd av 120 QV aktiverar ditt Vemma-konto för en fyraveckorsperiod (4), inkluderat den vecka som beställningen skapades i, plus en extra veckas tilläggsvecka.

Du kan även anses medlem genom antalet försäljningar. Du säljer Vemma produkter till nya kunder, som du introducerar varje månad. Introduceringen måste skes via din myvemma.com-websida. Du samlar ihop QV var fjärde (4) vecka från de nya kundernas första beställningar. Det krävs 120 QV för att aktivera ditt medlemskap. **

Kunder

Vemma kunder köper Vemma produkter endast för privat användning. De är inte berättigade till provisionerna nämnda i kompensationsplanen.

Förmånskund (Preferred Customer)

Förmånskunderna kan köpa produkterna till ett billigare pris. För att beräknas som förmånskund, måste man ha en autoship.

Enrollment Line (introduceringslinje)

De som är kopplade genom personlig introducerade. Till exempel, din personligen introducerade Brand Partners och deras personligen introducerade Brand Partners är en del av en introduceringslinje.

Enrollership Volume (introduceringsvolym)

Detta hänvisar till all volym som kommer ifrån din aktivitet att introducera en Brand Partner och från att du hjälper dem att bygga upp deras team. Spillover eller sparad volym är exkluderad från denna typ av volym till godo för Momentum Bonus.

CV/QV

Enligt Vemmas kompensationsplan är både CV och QV de värden man avser för de specifika produkterna, som ger dig möjligheten att bygga cycles och få provisioner.

Enroller

Då du introducerade en ny person till Vemma och skriver in dem, är du deras enroller. Din enroller är den person, som introducerade dig för Vemma.

Power Team (det teamet du har mest volym i)

Denna strategi placerar alla dina personligen introducerade personer ditt power-team. Power-teamet definieras som teamet med den högsta volymen under den exakta tidpunkten då du skriver in personen. Denna strategi är den automatiska placeringsstrategin för de personer, som kom med i Vemma efter den 1. juni, 2009.

Proft Team (det teamet du har minst volym i)

Denna strategi placerar alla dina personligen introducerade personer ditt profit-team. Profit-teamet definieras som teamet med minst volym under den exakta tidpunkten då du skriver in personen.

Att kvalificeras

Varje medlem måste kvalificera sig för att få en viss bonus. Du kvalificerar dig då du har en aktiv personligen värvad person i ditt högra och en aktiv personligen värvad distributör i ditt vänstra team.

Sponsor

Ordet syftar på den person, som är direkt ovan dig i nätverket. Du är sponsor för de två personerna direkt under dig.

* För länder, som har en BNP under EUR 20,000. Gäller Nigeria samt följande öst-europeiska länder:

1: Baltikum

2: Ukraina

- 3: Polen
- 4: Ungern
- 5: Rumänien
- 6: Turkiet

I dessa länder räcker en 1-Pack (60 QV) för att kvalificeras för de flesta provisioner.

Om en medlem överskrider en förtjänst på \$1,000 USD under en 4 veckors period, går kvalifikationsgränsen igen upp till 120 QV.

**Denna aktiveringsmöjlighet gäller ej medlemmar i följande länder:

- Kroatien
- Israel
- Nigeria
- Norge
- Turkiet
- Ukraina